

ASONOG

Asociación de Organismos No Gubernamentales



■ Misión

Ser la red de propuesta alternativa desde lo local, con capacidad de incidir en procesos de desarrollo humano sostenible y el fortalecimiento a la democracia, trabajando con la población pobre y excluida de Honduras para la construcción de una sociedad más justa y equitativa.

■ Visión

Generar, impulsar y consolidar procesos participativos de organización, concertación, gestión e incidencia, orientados a propiciar cambios para lograr mejores condiciones y calidad de vida en la población.

Construyendo una sociedad más justa



■ Cabildo Abierto en La Unión, Copán, 2003.

La Asociación de Organismos No Gubernamentales, ASONOG, fundada a finales de 1988 y con personería jurídica número 195-97, es una entidad civil de coordinación, pluralista, sin fines de lucro, con presencia en zonas fronterizas y en todo el territorio nacional. Su finalidad principal es apoyar procesos de incidencia en políticas de desarrollo del país, con la participación de los pobladores pobres y tradicionalmente excluidos, desde el

nivel local, municipal, departamental y nacional.

Además, tiene como propósito, maximizar la eficiencia de los espacios disponibles en aspectos relacionados con la coordinación, reflexión, concertación y propuestas para instruir procesos de participación y empoderamiento de la sociedad civil, mediante la consolidación de las capacidades institucionales de sus afiliadas y otras organizaciones afines, así como de la propia Asociación.



COMITE EJECUTIVO

OCDIH

Organismo Cristiano de
Desarrollo Integral de
Honduras

..... **Presidencia**

CASM

Comisión de Acción Social
Menonita

..... **Tesorería**

AESMO

Asociación Ecológica de San
Marcos Ocotepeque

..... **Secretaría**

DIA

Desarrollo Integral
Alternativo

..... **Fiscalía**

UTC

Unión de Trabajadores del
Campo

..... **Vocal I**

PRESIDENTE EJECUTIVO

Francisco Machado Leiva

Esta es una publicación
oficial de la Asociación de
Organismos No
Gubernamentales
(ASONOG)

Santa Rosa de Copán,
Barrio El Calvario, Calle Centenario.

Tels/Fax: (504) 662-2626
662-0631, 662-1127

E-mail: asonog@hondutel.hn
www.asonog.org

Organizaciones afiliadas a ASONOG

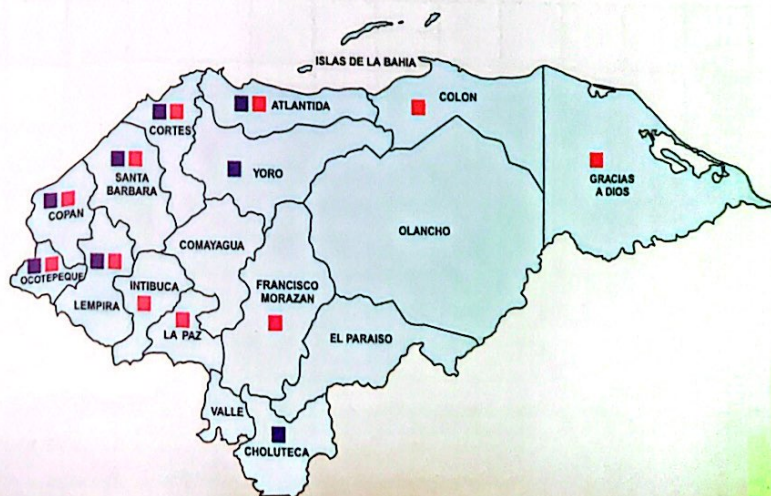
1. Asociación Ecológica de San Marcos de Ocotepeque (AESMO)
2. Asociación para el Desarrollo Rural en el Occidente de Honduras (ADROH)
3. Comisión Cristiana de Desarrollo (CCD)
4. Comisión de Acción Social Menonita (CASM)
5. Organismo Cristiano de Desarrollo Integral de Honduras (OCDIH)
6. Organización Social de la Iglesia de Camasca (OSICA)
7. Organización para el Desarrollo de Corquín (ODECO)
8. Hermandad de Honduras (HH)
9. Mosquitia Pawisa (MOPAWI)
10. Cruz Roja Hondureña (CRH)
11. Unión de Trabajadores del Campo (UTC)
12. CARE de Honduras
13. Proyectos e Iniciativas Locales para el Desarrollo Regional de Honduras (PILARH)
14. Asociación Popular de Desarrollo Integral (APDI)
15. Desarrollo Integral Alternativo (DIA)
16. Asociación del Trifinio para el Desarrollo Sostenible (ATRIDEST)
17. Cooperativa Agrícola Región Ambiental de Occidente (COPRAOL)

Area geográfica de intervención

ASONOG cuenta con organizaciones afiliadas en los siguientes departamentos: Gracias a Dios, Atlántida, Cortés, Colón, Intibucá, La Paz, Francisco Morazán, Copán, Ocotepeque, Lempira y Santa Bárbara, aunque su influencia es a nivel nacional.

Área geográfica de intervención directa

También desarrolla programas con apoyo de un equipo técnico en Copán, Ocotepeque, Lempira, Cortés, Santa Bárbara, Yoro y Francisco Morazán.



■ Área geográfica de intervención de las afiliadas
■ Área geográfica de intervención directa



■ Presentación en Asamblea General, Asonog, 2003. Gracias, Lempira.

■ Noche cultural, clausura Escuela de Incidencias, 2003.



Grupo Musical Pre-Juvenil "Kinich Ahau"

Este grupo nace en el año de 1995, en la escuela "José María Medina" de la ciudad de Santa Rosa de Copán, con el objetivo de representar a la escuela en diferentes festivales ambientalistas.

En su inicio fue integrado sólo por niños de esta escuela y es en 1999 que pasa a formar parte del elenco artístico de la Asociación de Organismos No Gubernamentales, ASONOG, integrando entonces a niños de otras escuelas.

Es así como "Kinich Ahau" inicia su largo recorrido musical ejecutando música criolla, folklore y costumbrista, haciendo una mezcla de sonidos de varios instrumentos, autóctonos en su mayoría.

Gracias al trabajo y voluntad de estos jóvenes, el grupo ha sobresalido, siendo reconocidos en varias ciudades del país e invitados a varios eventos importantes a nivel nacional.

En la actualidad cuenta con integrantes en edades comprendidas entre los 11 y 18 años; cada uno ejecuta uno o dos instrumentos, todos cantan y algunos de ellos son los impulsores desde su fundación.

El objetivo es resaltar los valores artísticos-culturales de nuestro país. Es por esto que dentro del repertorio se destacan números de autores hondureños, además de ritmos nuestros, como la punta, entre otros. "Kinich Ahau", que en lengua

maya-chortí quiere decir "Señor del Atardecer", es una muestra de nuestros orígenes y cultura sin olvidar la riqueza artística que debemos apoyar para reforzar consolidar nuestra identidad nacional.

La aceptación de la población ha sido grande, los reconocimientos recibidos de las instituciones solicitantes lo dejan ver, donde han llegado han dejado en alto el nombre de la ciudad y de Honduras.

La Secretaría de Artes, Cultura y Deporte de Honduras, invitó al grupo para grabar un vídeo, el cual forma parte de una recopilación de grupos culturales hondureños.

EDITORIAL

Participación Ciudadana

Población del Occidente elabora estrategias para reducción de la pobreza



José Herminio García,
Gobernador de Lempira.

"Estamos realizando la planificación a nivel departamental para quince años. Ha sido diseñado desde las bases a través de las 5 mancomunidades. En la planificación han participado los gobiernos locales, apoyados por las ONG's y otras instituciones."



Juan Miguel Ayala,
voluntario de la Mancomunidad Talgua, Lempira.

"Lo que se está haciendo para la reducción de la pobreza es trabajando en el equipo técnico junto a la municipalidad y los patronatos. Lo primero que se tiene que hacer es educar a la gente para lograr la participación de todos y apropiarse del proceso para que el pueblo elija de qué manera se puede reducir la pobreza."



Elvira Cruz Díaz, Red de Mujeres y Asociación de Jubilados, Gracias, Lempira.

"Para mí que haya equidad en los dos géneros, que se borre esa tendencia de que para algunas cosas las mujeres no somos capaces".

En el occidente sucede algo sin precedentes en Honduras. En el 2001 el Gobierno firmó un acuerdo con los OFI's para la implementación de la Estrategia Nacional para la Reducción de la Pobreza, un plan para los próximos 15 años. Pero reducir la pobreza no es solamente problema del Gobierno central si no de toda la población. Por esa razón, en el occidente del país nosotros estamos participando directamente en el referido plan desde perspectivas y enfoques locales.

El proceso se está realizando en cada Mancomunidad de los municipios de los departamentos de Copán, Lempira y Ocotepeque, y consiste en tres etapas: elaboración del diagnóstico de pobreza, ejecución de estrategias locales para la reducción de la pobreza y elaboración de planes, programas y proyectos dentro de las estrategias.

El occidente, una región única
La estrategia nacional proyectó una imagen de la pobreza para Honduras, misma que no refleja las particularidades sociales, políticas y económicas de cada región, razón por lo que no se puede esperar el éxito en estas condiciones.

Occidente es una de las zonas más pobres y postergadas del país. La población vive en pueblos coloniales, preservando las costumbres heredadas de nuestros antepasados. Es una región distinta de los corredores urbanizados de las maquilas y agroexportadores del centro del país. Existen pequeños agricultores de zonas rurales y montañosas que cultivan maíz, frijoles, tabaco y café y sienten agudamente la crisis mundial en la caída de precios de este último producto. Igual a las dificultades, nuestra

región tiene potencialidades únicas: una ideal ubicación comercial con cercanía a las fronteras con El Salvador y Guatemala y un potencial turístico con paisajes hermosos y una cultura rica en tradiciones. La ERP del occidente tiene que reflejar las necesidades y recursos particulares de nuestra región. Quienes mejor conocen de que forma se manifiesta la pobreza y como combatirla somos los que residimos en estas comunidades.

Queremos una voz en nuestra propia estrategia

Aunque la Estrategia Nacional para la Reducción de la Pobreza prometió incluir la amplia participación de la sociedad civil esta promesa no se cumplió.

Ahora, cuando construimos las estrategias locales, somos nosotros, los ciudadanos, corporaciones municipales, patronatos, líderes comunitarios, los que decidimos nuestras necesidades y soluciones a los problemas que afrontamos.

El pueblo del occidente tiene sus propias propuestas

- Exigimos que haya participación real en el proceso de implementación y seguimiento a las estrategias para la reducción de la pobreza
- Que se descentralicen los presupuestos
- Que se creen y se fortalezcan los mecanismos de auditoría social
- Que los planes, programas y proyectos identificados por la sociedad civil y las autoridades locales sean los que reciban financiamiento
- Que las propuestas no sean ignoradas, sino que sean reconocidas como un esfuerzo participativo del mismo pueblo para reducir la pobreza y conducir su propio desarrollo.



SONIA MEDINA,
Gobernadora, Copán.
"Los pueblos son los llamados a externar su preocupación por su situación y a participar en todas las acciones que procuran reducir la pobreza".



MARTA ALVARADO,
Voluntaria de la Mancomunidad Dulce Nombre, Copán.

"Hemos venido pensando de qué manera se puede apaliar la pobreza. Siendo un problema multidimensional es difícil tener una fórmula exacta para resolverla. Se ha trabajado a nivel de comunidad, en las aldeas, también en el casco urbano dirigido por los patronatos".



CARLOS PACHECO
Voluntario de la Mancomunidad de Corquín, Copán.

"En la elaboración del diagnóstico se ha estado trabajando para la reducción de la pobreza. El objetivo es conocer la realidad de cada uno de los municipios, aldeas y caseríos. El simple hecho de estar organizados en una Mancomunidad, nos hace más fuertes".

Programa de Participación Ciudadana

El programa promueve la creación de condiciones que permitan la participación ciudadana en los procesos orientados a fortalecer la democracia participativa y la búsqueda de mejores condiciones y calidad de vida, centrados en los valores y derechos humanos de la población hondureña, históricamente excluida, especialmente la del occidente del país.

Se fortalecen las capacidades en las instancias que promueven; impulsan y coordinan acciones en busca de mejores condiciones de vida, como: patronatos, mancomunidades, coordinadoras de sociedad civil, gobiernos e instancias municipales y comisiones de desarrollo departamental, para poder acceder a la cooperación nacional e internacional para la implementación de planes y proyectos en el marco de las estrategias del combate a la pobreza desde el nivel local.

El fortalecimiento de los gobiernos locales se realiza a través de capacitaciones, sobre todo en temas de administración presupuestaria, las cuales se hacen en coordinación con otras organizaciones con presencia en la zona y en base a la demanda de los municipios. También se apoya en temas de gestión y administración municipal.

Planificación Estratégica. Es otra de las actividades relevantes que se realiza como forma de fortalecer la gestión local que incluye acompañamiento en la parte de ejecución de los planes elaborados.



■ Foro del T.L.C., Santa Rosa de Copán, 2003.

Cabildos Abiertos. Se apoya técnica y financieramente al municipio en la organización, promoción y la realización de los Cabildos Abiertos, procurando la mayor democratización de los mismos.

Sociedad civil. El Programa de Participación Ciudadana, plantea, en su segunda fase, un énfasis muy importante de trabajo en el fortalecimiento de la sociedad civil tanto en aspectos organizativos como en aquellos relacionados al desarrollo y fortalecimiento de las capacidades de propuesta e incidencia, entre estas actividades podemos mencionar:

La Organización de Asociaciones de Patronatos. Existen 20 asociaciones de patronatos, 15 en el departamento de Copán (14 municipios, 1 por Mancomunidad) 3 a nivel de municipio en el departamento de Lempira y 2 en Ocotepeque. Como hemos dicho, en varias ocasiones, que el objetivo de este trabajo es

impulsar la construcción del tejido social entre las organizaciones de base para que puedan tener mayor fortaleza en el trabajo de incidencia y de propuesta.

Capacitación y Acompañamiento en Diagnósticos Participativos de Pobreza. Durante los dos últimos años, y con mayor intensidad a partir del año 2003, se ha hecho un trabajo muy fuerte de capacitación en la elaboración de diagnósticos y estrategias participativas de reducción de pobreza con todas estas organizaciones de base, utilizando metodologías "aprender- haciendo" y como producto de esto las mancomunidades cuentan en su mayoría en este momento con estrategias locales y participativas de reducción de la pobreza. Actualmente han comenzado también la formulación de programas y proyectos en el marco de estas estrategias de reducción de la pobreza local.

PRINCIPALES LOGROS

- Organización y capacitación de 20 asociaciones de patronatos o Codecos.
- Organización y capacitación de 11 equipos técnicos de Mancomunidad.
- Organización y fortalecimiento de comisiones de transparencia y auditoría social, a nivel de municipios y mancomunidades de municipios.
- Municipios y mancomunidades de municipios formando programas y proyectos en el marco de las ERP locales.
- Fortalecimiento de vínculos entre mancomunidades de municipios y comisiones de desarrollo departamental y éstos, a la vez, en proceso de vinculación o instancias y procesos nacionales.
- Mancomunidades de municipios involucradas en un proceso de socialización e incidencia ante el Consejo Consultivo y otras instancias del Gobierno relacionado a las estrategias de reducción de la pobreza.
- Municipios y mancomunidades de municipios han fortalecido sus conocimientos sobre trabajo mancomunado a través del intercambio de experiencias.



■ Cabildo Abierto, La Unión, Copán, 2003.

MIEMBROS DE LA RED ASONOG

ORGANIZACIÓN	DIRECCIÓN	ÁREA GEOGRÁFICA	CORREO ELECTRÓNICO	TEMAS DE TRABAJO
OCDIH Organismo Cristiano de Desarrollo Integral de Honduras	Barrio Santa Teresa, cuadra y media al este de Llanticoentro Doble HH, Santa Rosa de Copán. Ing. Edgardo Chévez (Director Ejecutivo)	Santa Bárbara, Cortés, Lempira y Copán	ocdihsr@hondutel.hn	Desarrollo agropecuario, organización local, participación ciudadana, fortalecimiento empresarial y prevención de emergencias.
ADROH Asociación para el Desarrollo Rural de Honduras	Bo. La Gruta, frente a Gobernación Departamental, La Esperanza, Intibucá. Sr. Antonio Vásquez (Secretario General)	La Paz, Intibucá y Lempira	adroh@hondutel.hn	Género, incidencia política, salud, medicina natural, leyes y agricultura.
H de H Hermandad de Honduras	Bo. La Herradura, San Marcos, Ocotepeque. Ing. Rommel López (Director Ejecutivo)	Lempira y Ocotepeque	herdhond@hondutel.hn	Crédito y desarrollo comunitario, salud, educación, capacitaciones y medio ambiente.
OSICA Organización Social de la Iglesia de Camasca	Bo. La Herradura, San Marcos, Ocotepeque. Sr. Juan Angel Díaz	Intibucá	-----	Desarrollo comunal y microcrédito.
CRH Cruz Roja Hondureña	1ª. Avenida Comayagüela, M.D.C. Sra. Meneca de Mencía (Presidenta)	56 filiales a nivel nacional	honducruz@datum.hn	Servicios de información y capacitación en primeros auxilios y atención de emergencias.
CASM Comisión de Acción Social Menonita	Bo. Morazán, 12 Ave. N. E., 9 calle #1120, San Pedro Sula. Ing. Nelson García Lobo (Director Ejecutivo)	Copán, Lempira, Intibucá y Santa Bárbara	casm@sulanet.net	Incidencia, participación ciudadana económica, emergencia, seguridad alimentaria, riesgo, valores éticos y sociales.
CCD Comisión Cristiana de Desarrollo	Colonia Kennedy, Tegucigalpa, M.D.C. Sra. Nohemí Espinoza	Copán, Lempira, Intibucá y Santa Bárbara	noemi@ccd honduras.org	Desarrollo local, educación, política, promoción, asistencia técnica y defensa de los derechos.
MOPAWI Mosquitia Pawisa	Residencial 3 Caminos, #4b, lote 67, Tegucigalpa, M.D.C. Ing. Oswaldo Munguía	Mosquitia, Colón y Olancho	mopawi@mopawi.org.hn	Ambiente y microempresas.
ODECO Organización para el Desarrollo de Corquín	Bo. Berlín, Corquín, Copán. Oswaldo Pérez (Director Ejecutivo)	Copán y Ocotepeque	odeco@hondudata.com edilesmo@hondutel.hn	Producción agropecuaria, crédito agrícola, gestión empresarial, manejo de microcuencas, organización de productores y recursos naturales.

MIEMBROS DE LA RED ASONOG

ORGANIZACIÓN	DIRECCIÓN	ÁREA GEOGRÁFICA	CORREO ELECTRÓNICO	TEMAS DE TRABAJO
AESMO Asociación Ecológica de San Marcos Ocotepeque	Bo. El Calvario, media cuadra al sur de Hondutel, San Marcos Ocotepeque. Lic. Víctor Saravia (Director Ejecutivo)	Ocotepeque y Francisco Morazán	aesmo@hondutel.hn	Apicultura, fortalecimiento ONG's ambientalistas, protección del medio ambiente y agroforestería.
CARE	Avenida República de Costa Rica, subida a Lomas Mayab entre Banhcafé y Bahmer. Sra. Barbara Jackson	Choluteca, Cortés, Atlántida, La Esperanza y Tegucigalpa	adrohnh@yahoo.es	Crédito, agricultura, trabajo infantil, fortalecimiento institucional a gobiernos locales, desarrollo local, infraestructura y salud.
UTC Unión de Trabajadores del Campo	Bo. Concepción, frente a Banadesa, esquina opuesta al Estado Mayor de las F.F.A.A., 5 Ave., 13 y 14 calles, No. 502, Comayagüela. Sr. Félix Vásquez	Santa Bárbara, Comayagüela, Francisco Morazán, Choluteca y Yoro	-----	Asistencia financiera, servicios de información, asesoramiento y cabildeo y consultoría.
PILARH Proyectos e Iniciativas Locales para el Auto Desarrollo Regional de Honduras	Barrio Santa Teresa, 3ª Ave., 2 y 3 calles, Apartado Postal 256, S.R.C. Ing. Sara Dubón de Ortega	Copán y Ocotepeque	pilarh@hondutel.hn	Organización y capacitación en mercadeo, microempresas, agricultura, crédito y comercialización.
DIA Desarrollo Integral Alternativo	Bo. El Triángulo, edificio Montecristo, local #7, La Entrada, Copán. Ing. Alex Caballero (Presidente)	Copán	diacopan@yahoo.com	Planificación participativa, desarrollo productivo, ambiente, formación y participación de productores.
APDI Asociación Popular de Desarrollo Integral	Bo. El Rosario, Gracias, Lempira. Sr. Jesús Calderón	Lempira	-----	Agricultura, género, organización de grupos de base, salud ambiental y alternativa, ley municipal, administración y préstamos.
ATRIDEST Asociación del Trifinio para el Desarrollo Sostenible	Edificio Secretaría de Agricultura y Ganadería, salida a El Salvador. Prof. Reyniero Moreira Rosa (Presidente Ejecutivo)	Copán y Ocotepeque	atridest@hondutel.hn atridest@intelnet.net.gt	Infraestructura, agricultura, crédito, recursos naturales, prevención de emergencias y fortalecimiento municipal.
COPRAOL Cooperativa Agrícola Región Ambiental de Occidente	Col. El Paraíso, Los Angeles, Sta. Bárbara, Banco del País. Sra. Dionisia Guevara (Gerente Ejecutivo)	Santa Bárbara y Copán	-----	Animales, agricultura, conservación del suelo y ambiente.

"Desarrollo de Capacidades Locales para la Gestión del Riesgo"

ASONOG, a través de este proyecto, busca contribuir al fortalecimiento de la capacidad de respuesta de la población para prevenir y reducir los riesgos de pérdidas frente a desastres ocasionados por fenómenos naturales en municipios de alta vulnerabilidad a través de procesos sistemáticos de capacitación.

ASONOG desarrolló una experiencia piloto en 7 departamentos con 36 municipios. En estos municipios ha sido desarrollada con organizaciones miembros de la red y otras que han mostrado interés en el tema. El papel de ASONOG ha sido la asesoría en aspectos técnicos-metodológicos.

En Copán, 9 municipios; Ocotepeque, 6; Lempira, 7; Santa Bárbara, 4; Cortés, 5; Yoro, 4, y 1 en Choluteca.

En el componente de Incidencia Política se ha participado representando los proyectos en la mesa sectorial de ambiente y gestión de riesgos, igualmente se participa en reuniones en mesas organizadas al interior de Consejo Permanente de Contingencias, COPECO.

A nivel regional se participa en el Foro Regional Centroamericano para la Gestión del Riesgo. En este espacio se están abordando temas relacionados con la vulnerabilidad en los que nos vemos inmersos como región, el abordaje del aspecto legal tomando como referencia algunos elementos que deben ser comunes en las leyes de todos los países.

Esta alianza ha permitido fortalecer procesos nacionales que ya se estaban abordando, como el caso de la minería que es uno de los temas en los cuales se pretende establecer un equilibrio para el beneficio de las comunidades afectadas.

Actualmente el proyecto tiene bajo



■ Simulacro en San Juan Posta, Maranjito, Santa Bárbara.

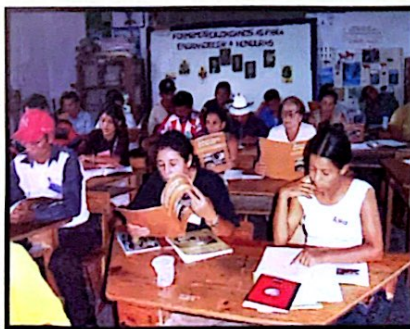
su responsabilidad, con el apoyo de ACT Honduras, facilitar el proceso de consulta a la sociedad civil, conocido como Mitch+5, el cual consiste en elaborar un informe del país a los organismos de financiamiento en donde se refleje el avance en los procesos de recuperación después del huracán Mitch.

Para la ejecución de este procesos se

han identificado cinco regiones a nivel del país, siendo estas: Occidente, Valle de Sula, Bajo Aguán, Centro y Sur. A la fecha se están realizando reuniones con organismos presentes en estas zonas para el montaje de asambleas.

Con este programa se ha logrado la sensibilización en la población participante, relacionada con sus riesgos y vulnerabilidades, el fortalecimiento del liderazgo tradicional a través de las diferentes actividades del proyecto y la incorporación de población joven a los procesos de desarrollo, lo que facilita la integración de alianzas estratégicas con capacidad para crear y fortalecer procesos de cambio.

En este momento, ASONOG plantea una propuesta para la formación de redes de sociedad civil a nivel nacional para la incidencia en la gestión del riesgo.



■ Capacitación Módulo #3, Ramal de El Tigre, El Progreso, Yoro.

Programa de Atención Integral en Salud

El programa de Atención Integral en Salud, tiene como objetivo principal fortalecer los sistemas municipales de salud a través del desarrollo de capacidades locales y de estructuras sostenibles, que permitan la creación de modelos de gestión social en salud, novedosos y ampliamente participativos.

En forma específica, promueve la organización y el fortalecimiento técnico de las comisiones municipales de salud, el desarrollo de capacidades locales en el personal voluntario y la realización de diagnósticos en cada uno de los municipios seleccionados.

Así mismo, se fomenta la promoción de la salud, propiciando la participación comunitaria, intersectorial e interinstitucional a la vez que se realizan estudios de investigación para el análisis de causas y efectos de los problemas de salud de acuerdo a los diagnósticos participativos elaborados por cada municipio.

De esta labor se desprende la existencia de comisiones municipales de salud, fortalecidas técnicamente y en capacidad de analizar, planificar acciones, desarrollar su autogestión, monitorear y tomar decisiones en torno a los problemas de salud de su municipio.

A raíz de este proyecto, los municipios cuentan con diagnósticos elaborados y actualizados de manera participativa.

Se han documentado, con el método científico, las causas y efectos de los problemas de salud que afectan la región.

El Proyecto Atención Integral en Salud se ha ejecutado a través de diferentes acciones que tienen que ver con el desarrollo de capacidades técnicas y de organización, coordinación interinstitucional y cabildeo e incidencia política.

El trabajo de campo se realiza con



■ AIS organiza y fortalece comisiones municipales de salud.

un abordaje participativo, con acciones coordinadas de carácter interinstitucional e intersectorial, desarrollando los siguientes pasos:

Organización o reestructuración de comisiones municipales de salud, elaboración de diagnósticos participativos y planes municipales de salud. Seguimiento de la ejecución de los planes por parte de las comisiones municipales de salud por el equipo técnico de Atención Integral en Salud, implementando programas innovadores en la atención de grupos vulnerables como: mujeres, niños y jóvenes adolescentes.

1. Las mancomunidades se han vinculado a procesos nacionales como el Programa Nacional de Acceso a Servicios de Salud, participando de la descentralización de recursos.

2. El trabajo con los círculos juveniles para la lucha contra el VIH/SIDA ha trascendido como modelo a nivel nacional obteniendo apoyo de autoridades del Gobierno central y ha llamado la atención de instancias como el Foro Nacional del SIDA, UNICEF y ONUSIDA.

3. Los círculos de mujeres embarazadas han contribuido a incrementar el índice de partos institucionales, se ha incrementado la concentración de controles prenatales en los municipios de intervención, disminuyó notablemente la tasa de mal nutrición en las mujeres embarazadas en un 40% con las actividades de educación en los

círculos.

4. La experiencia de trabajo con círculos educativos de salud perinatal se ha considerado como insumo para la elaboración de un programa de formación integral para mujeres rurales por el Instituto Mexicano de Investigación en Familia y Población (IMIFAP), programa financiado por el Banco Mundial y que se realizará en Guatemala, Nicaragua y Honduras. La ASONOG ha participado en la coordinación de este proyec-

to regional donde se estará capacitando a nuestro equipo técnico para reproducir el programa con organizaciones afiliadas afines al tema.

5. Materiales educativos para jóvenes sobre principios básicos para prevención y control del VIH/SIDA han sido validados por la Secretaría de Educación Pública para su uso en centros educativos de Copán, Lempira y Ocotepeque.

6. ASONOG ha contribuido con la experiencia de AIS para incorporar el enfoque de nuestro trabajo en los lineamientos de intervención de la Secretaría de Salud para los próximos tres años con el proyecto de acceso a los servicios de salud.

7. Firma de convenio con el Instituto Nacional de Salud Pública de México para realizar un estudio que permita el diseño de una intervención para la reducción de la vulnerabilidad por VIH/SIDA con poblaciones móviles y migrantes en el corredor de La Entrada- Agua Caliente.

8. Participación en la ejecución de un proyecto conjunto con la Secretaría de Salud para la prevención de VIH/SIDA en poblaciones móviles y migrantes en el corredor La Entrada- Agua Caliente.

El reconocimiento del trabajo de ASONOG ha trascendido a otros países y permite establecer mecanismos de fortalecimiento institucional e intercambio de experiencias con Centro América y África.

Programa Incidencia Política y Cabildeo

El programa de IPC, se orienta a integrar, consolidar y concretizar los procesos prioritarios de incidencia política, con énfasis en la región del occidente del país, a fin de incrementar los niveles de apropiación de la sociedad civil en las instancias regionales, nacionales e internacionales.

1. En forma significativa ha contribuido a mejorar los niveles de conciencia y apropiación de las poblaciones afectadas por el desarrollo de actividades mineras en Honduras, a través del fortalecimiento de las instancias locales y de la red nacional

de comunidades afectadas por dicha actividad, para que puedan enfrentar las amenazas que representa a las personas y al medio ambiente la minería a cielo abierto y liderar los procesos de incidencia en estas áreas.

2. Da seguimiento a los procesos de fortalecimiento de las capacidades de incidencia a nivel institucional, de los principales líderes de la sociedad civil, de las mancomunidades y de organizaciones juveniles que participan en los procesos que la ASONOG promueve.

3. Incentiva el diseño de estrategias e incide, junto con la sociedad civil de la región occidental, para lograr la implementación y financiamiento de la Estrategia Regional de Reducción de la Pobreza y sus respectivos planes, programas y proyectos.

4. Acompaña y da apoyos puntuales a otras iniciativas de incidencia que se promueven desde los diferentes programas de la ASONOG, especialmente en la gestión de proyectos de vías de acceso a comunidades aisladas de la región occidental.

Líneas de acción

- Fortalecimiento de la participación y el voluntariado juvenil en la región occidental.
- Promover la participación de las instancias locales, de mancomunidades departamentales y regionales en la implementación de la ERP regional.
- Capacitación para facilitadores y multiplicadores en metodologías de planificación estratégica para la incidencia política.
- Fortalecimiento organizativo de la red de comunidades afectadas por la minería y de las instancias locales (patronatos, comisiones, UMA's, UTIM, etc.)
- Investigación e intercambio de experiencias sobre problemática minera, con otros países que enfrentan o han enfrentado la misma problemática (Perú, Nicaragua, Costa Rica y México)

Principales logros

Se han obtenido importantes logros a pesar de que promover cambios, en beneficio de las mayorías, nos enfrenta con grupos de poder con gran influencia en la vida política y económica del país, que obviamente quieren seguir manteniendo el status quo. Podemos mencionar como resultados específicos, entre otros:

1. El reconocimiento tanto de las entidades gubernamentales, centrales y locales, como de la misma compañía minera



■ Primera conferencia sobre Industrias extractivas. Tegucigalpa, 2003.

para ASONOG como una instancia de apoyo y acompañamiento a las comunidades y como un actor con propuestas en este proceso.

2. Hemos logrado la apertura, tanto de la compañía como de las instancias gubernamentales, para participar en las acciones de monitoreo y seguimiento, que DEFOMIN y DECA realizan a la empresa, así como nuestra incorporación en los últimos SINEIA realizados en la mina San Andrés.

3. Hemos contribuido a elevar los niveles de conciencia de las poblaciones locales ante la amenaza que representa la minería a cielo abierto en

sus localidades, no sólo en las comunidades de atención directa, sino también de forma indirecta en otras zonas del país y especialmente de la región occidental.

4. La formación y fortalecimiento de la Red Nacional de Comunidades Afectadas por la Minería mediante la capacitación en diferentes temas, como: derechos humanos y minería, medio ambiente y legislación ambiental y a la vez se ha fortalecido la coordinación interinstitucional con otras ONG's y actores interesados en el tema.

5. Participación activa en la campaña global sobre minería.

6. Se ha coordinado, junto con CARITAS, la elaboración de propuesta de reforma a la actual Ley Minera desde la mesa sobre este tema, coordinada por la Comisión de Medio Ambiente del Congreso Nacional.

7. Apoyo al proceso de elaboración de estrategias departamentales y regionales de combate a la pobreza en la región occidental.

8. Gestión y adjudicación de siete microproyectos para jóvenes, financiados por el Gobierno austriaco a través del BID, en el marco del proyecto Disaster Relief and Conservation.

9. Se logró incidir en la comisión pro mejoramiento de la granja penal para que priorizaran el factor humano y no el de infraestructura.

10. El 5 de enero del 2003, la compañía Minerales de Occidente (MINOSA) produjo un derrame de cianuro al río Lara, que cruza las comunidades, catalogado como accidente. Después de varias acciones de incidencia logramos que las instituciones del Gobierno realizarán investigaciones profundas y como resultado se aplicó a la empresa una falta administrativa mediante una multa de un millón de lempiras, siendo este el primer caso en que a una compañía minera se le multa por daños ambientales.

11. A raíz del proceso de incidencia, realizado sobre la problemática ambiental, generado por Minerales de Occidente, se logró despertar el interés del Tribunal Centroamericano del Agua en el caso de San Andrés Minas.

Se apoyó y participó en la conferencia Retos y Desafíos ante las Industrias Extractivas (Centro América, Perú, Ecuador, Panamá y EE.UU.) realizada del 26 al 30 de mayo de 2003, cuyo objetivo era iniciar un proceso de intercambio de experiencias entre países con presencia de industrias extractivas, a fin de socializar información y encontrar puntos coincidentes y de apoyo conjunto entre organizaciones dedicadas a esta temática, que les permitiera mayores conocimientos y habilidades para impulsar acciones de incidencia efectiva.

Programa de Fortalecimiento Institucional

El programa se enfoca en promover y desarrollar procesos de capacitación, teniendo como población meta al personal de dirección, técnico y administrativo de la ASONOG y sus afiliadas.

Los proyectos desarrollados por el programa de fortalecimiento institucional son planes con objetivos a largo, mediano y corto plazo.

El impacto del logro de objetivos de los proyectos del programa se verán reflejados en la implementación de proyectos de las diferentes organizaciones participantes en los mismos.

Actualmente el programa de fortalecimiento institucional está implementando tres proyectos:

- Programa de Maestría en Planeación y Desarrollo.
- Técnico Universitario en Educación Para la Gestión y Desarrollo Local.
- Escuela de Incidencia Política

Todos están orientados a fortalecer las capacidades de dirección, técnicas y administrativas de la ASONOG y sus afiliadas a través de la implementación de programas de estudio y capacitaciones puntuales.

En forma específica se pretende involucrar a todas las afiliadas de ASONOG en los diferentes procesos de capacitación orientados al fortalecimiento de sus capacidades de dirección, técnicas y administrativas.

Logros obtenidos

El programa de maestría se ha implementado en coordinación con la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, Centro Universitario Regional de Occidente y el Centro de CEDeFT.

- Aprobación oficial del programa de maestría por parte de la UNAH.
- ASONOG ha firmado convenios de cooperación con la UNAH y el CEDeFT de México.



■ Réplica de taller de Escuela de Incidencia Política, El Mollino, Gracias, Lempira.



■ Escuela de Incidencia Política, Santa Rosa de Copán, 2003.

- Participación de 26 estudiantes en la Maestría, los cuales vienen de diferentes organizaciones que incluyen afiliadas de la ASONOG, el CUROC y Centro de Salud.

La carrera técnica universitaria en Educación para la Gestión y Desarrollo Local presenta como logros la aprobación por la UNAH, en Consejo Universitario, el jueves 28 de agosto de 2003. Actualmente hay un grupo de 29 estudiantes, integrado por personal técnico de la ASONOG, afiliadas de ASONOG y contraparte de Diakonía Sueca.

- La carrera técnica se encuentra en la primera etapa de implementación, esta fase consiste en las clases generales de la Universidad, luego en sus siguientes tres etapas se desarrolla-

rán las clases específicas de la carrera. La Escuela de Incidencia Política ha ejecutado una serie de talleres sistemáticos en la materia de incidencia política con la participación de técnicos de la ASONOG y sus afiliadas, contrapartes de Diakonía y otras organizaciones que trabajan en temáticas afines.

Se desarrollaron réplicas de los talleres de incidencia en 7 mancomunidades de los departamentos de Copán, Ocotepeque y Lempira.

Se logró capacitar en la temática de incidencia a alrededor de 30 técnicos de organizaciones de desarrollo que ejecutan actividades de incidencia en el campo.

Como metas, el Programa de Fortalecimiento Institucional espera graduar la primera promoción de Máster en Planeación y Desarrollo en el año 2005, graduar la primera promoción de Técnicos en Educación para la Gestión y Desarrollo Local en el año 2005 y desarrollar capacitaciones sistemáticas en diferentes áreas de trabajo de organizaciones de desarrollo, que incluyan temas, tales como: administración y manejo contable de ONG's, planeación, elaboración y evaluación de proyectos.



Dinamarca
Organismo No-Gubernamental
Danés de Solidaridad y
Desarrollo



DAN CHURCH AID



Acción Ecueménica Sueca



ZAAK MAKEN VAN HET ZUIDEN



ORGANIZACION
INTERECLESIASTICA
PARA COOPERACION
AL DESARROLLO

TRÖCAIRE



Christian Aid



DIRECCION: Santa Rosa de Copán,
Barrio El Calvario, Calle Centenario.
Tels/Fax: (504) 662-2626
662-0631, 662-1127.
E-mail: asonog@hondutel.hn
www.asonog.org