

# AGENDA CIUDADANA MUNICIPAL



Fotografía: Grupo: Lides y lideresas de la Labor, Ocotepeque

*Municipio: La Labor,  
Ocotepeque  
2022*

## Tabla de contenido

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	4
<b>OBJETIVO GENERAL</b> .....	4
<b>VISIÓN DE AGENDA</b> .....	4
<b>PRINCIPIOS PARA EL BUEN GOBIERNO</b> .....	5
<b>AGENDA CIUDADANA MIGRACIÓN</b> .....	5
<b>Antecedentes</b> .....	5
<b>Contexto</b> .....	6
<b>FODA</b> .....	7
<b>Cuadro situacional</b> .....	8
<b>Mapa de Poder</b> .....	9
<b>Plan de incidencia</b> .....	11
<b>Hallazgos</b> .....	13
<b>Recomendaciones</b> .....	13
<b>Conclusiones</b> .....	14
<b>Anexos</b> .....	15

2022-2026

**AGENDA CIUDADANA MUNICIPAL**

Como parte de la atención ante la crisis migratoria en cada municipio se han implementado estos espacios participativos en la creación de agendas ciudadanas de manera participativa desde los OBC, para la presentación a las autoridades locales una agenda destinada a la incidencia desde los líderes y lideresas para promover espacios de participación y articulación para conocer dentro de los municipios las necesidades basadas a la migración irregular, para que sea una herramienta a nivel municipal para la implementación de estrategias que promuevan políticas públicas y diferentes mecanismos para atender desde lo local una disminución de la migración y como promover espacios que atiendan de manera integral al tránsito migrante desde las capacidades locales.

**CONSOLIDADO FINAL: Jeziel Francisco Mejía García**  
técnico

**EQUIPO LÍDERES:**

Marínela Recinos	Gladis Elizabeth Mejía
Gladis Xiomara Mejía	Ana María Pérez
Nilda Damary Recinos	Marvin Nohemy López
María Suyapa Guevara	Hermes Aquiles Hernández
Carmen Zelaya	Iris Janeth Mejía Mancia
Gladis Yolanda Pinto	Paula Yamileth Serrano
Delia Ernestina Recinos	Marianela Mejía
Patricia Mejía Pérez	

**ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO:**  
Wendy Molina

**Dirección ejecutiva ASONOG**  
Lic. José Ramón Ávila

Asociación de Organismos No gubernamentales ASONOG  
Proyecto: Incidencia ante la crisis migratoria en el occidente de Honduras  
Financiado por: Servicio Civil por la Paz / Pan Para el Mundo.

## PRESENTACIÓN

Las condicionantes que dan origen a la migración hondureña, no sólo son elementos correspondientes a los factores del trabajo y capital, sino que, responde a factores de la inadecuada forma de administración gubernamental de los servicios básicos para la población en sus diferentes grupos etarios, que impiden el desarrollo digno de las personas y sus familias. A partir de 1990, la región centroamericana inició un período de importante migración continua que refleja la creciente precariedad social, económica y humana que afecta a las poblaciones de los países de América Central, Honduras, Guatemala y El Salvador (países del triángulo norte centroamericano TNC), han visto triplicar el volumen de migrantes entre los años 1990 y 2015 (de un millón hasta 3,1 millones) y son países con una tasa de migración neta muy negativa. En 2014 la migración incrementó en un 40% en comparación con 2013, esto debido a factores como la violencia y la delincuencia; y entre 2018 y 2019 se vivieron dos «crisis migratorias», la de los menores migrantes y la de las caravanas, ambas contribuyeron a visibilizar esa realidad como un fenómeno frente al que el Estado no ha podido dar respuesta. Según diversos estudios y diagnósticos identificaron el componente de inseguridad como uno de los motores principales de la movilidad. Esta situación ha tendido a evolucionar en los últimos años debido a la política restrictiva de los Estados Unidos y debería evolucionar de nuevo con la nueva administración estadounidense y la pandemia de la COVID-19 que ha exacerbado la pobreza y la violencia en la región y, en consecuencia, esta situación aumenta la necesidad de migración desde los países del TNC en un futuro próximo, según los analistas

## OBJETIVO GENERAL

Abordar mediante la mejora de la participación ciudadana, especialmente mujeres y jóvenes en políticas y programas locales, que contribuyan a generar oportunidades económicas y de desarrollo; sensibilizar y concientizar a la población para que se movilicen y exijan que sus necesidades estén en la agenda política local asegurando su inclusión en planes, presupuestos, así como exigiendo la transparencia y rendición de cuentas.

## VISIÓN DE AGENDA

Como una apuesta visionaria, la agenda ciudadana es un punto de partida para impulsar desde las estructuras de sociedad civil insumos o acciones de incidencia para promover espacios de diálogo, participación y accionar ante las múltiples medidas que sean de beneficio para el municipio; enfocado en el tema de la disminución de la migración irregular, la cual se ha generado un aumento impactante en todo el país siendo una crisis emergente, de esta manera acudir a ser atendida esta situación de forma colectiva y que impulse a los gobiernos locales estrategias que determinen un cambio social, económico, educativo y cada componente que el municipio necesita para generar un desarrollo sostenible.

## PRINCIPIOS PARA EL BUEN GOBIERNO

La agenda del proceso para un buen gobierno desde las instancias de la municipalidad, se basa en la construcción de proceso participativos, articulando a la sociedad civil para el desarrollo del municipio, como parte del diagnóstico de construcción, se contempla la apertura desde el gobierno local a poder atender las necesidades más puntuales que el municipio necesita, de acuerdo a la gestión que se realiza desde su equipo de trabajo. Como parte importante es la apertura que se sostiene desde su corporación hacia la sociedad civil, para garantizar que existe una gobernanza y gobernabilidad dentro del esquema de gobierno que se desarrolla en nuestro país. Como parte del acompañamiento se ha generado que la posibilidad de poder atender esta problemática es puntual desde su Plan de Gobierno, sus planes de desarrollo, así como la gestión está dedicada al buen funcionamiento de esta estructura operativa y dinamizada por la incidencia desde las fuerzas vivas, con una beligerancia y vigilancia de la buena administración de los fondos que se captan, de esta manera el poder hacer parte de buen gobierno esta sinergia operativa entre las instancias de intervención.

## AGENDA CIUDADANA MIGRACIÓN

### Antecedentes

Como acciones ante la prevención de migración desde el territorio del municipio se han generado acciones específicas en el tema de apoyo a MIPYMES, enfocado al tema de reducir la migración, en conjunto con diferentes actores del territorio que han apostado por el desarrollo del municipio y la prevención de este fenómeno, la crisis que se ha vivido a nivel nacional ha generado el impulso de estas apuestas desde los gobiernos para atender la problemática, como son diferentes programas y proyectos dirigidos a mujeres, jóvenes para implementar acciones mediáticas, a corto plazo enfocados a la migración, como parte de investigación el municipio carece de documentos específicos para conocer la problemática, es por ende que sus principales acciones desde la sociedad civil para atender esta problemática se concretan en esta agenda, sin embargo desde AOSNOG se han generado acciones que permita el desarrollo de conocimientos y documentar toda esta crisis y como medida acciones el poder atenderla desde los procesos que se gestionan y como promover espacios participativos que puedan fomentar una sensibilización ante la migración irregular en el territorio.

## Contexto

La crisis migratoria en nuestro país se ha incrementado, generando en cada municipio diferentes causas que han generado una migración irregular, siendo una causa principal la situación económica la cual se deriva de múltiples causas, determinando que a nivel nacional existe una precariedad laboral en los diferentes sectores, de esta manera acudir a intentar ir por una mejora calidad de vida, sin importar muchas veces todas las consecuencias que se puedan generar en el tránsito migratorio. La necesidad de generar acciones colaterales dentro los municipios es necesario ya que es evidente el alto número de personas que migran de sus hogares debido a diferentes efectos que la migración, aún más que nuestro territorio es uno de los más cercanos a las zonas fronterizas, siendo una vía diaria de acceso a puntos ciegos para el paso a los países vecinos, de esta manera la misma población de estos municipios la condición actual sobre la migración en los jóvenes y adolescentes ya que la mayoría de personas de la zona de Ocotepaque quieren migrar por diferentes necesidades. Hay muchos factores que están incidiendo para que haya una migración. Lastimosamente a los niños se están utilizando como pasaporte para irse. La falta de empleo lo ha llevado a eso, porque hay muchos jóvenes que están graduados y no tienen un empleo entonces para tener en un futuro algo deciden migrar. Entre 15 y 20 personas semanales deciden migrar y la población en la Labor es más o menos de 10, 000 personas, la crisis que se da en la familia hacen presión migrar ya que no se obtienen recursos suficientes para vivir cómodamente.

**FODA**



## Cuadro situacional

Situaciones migratorias (Árbol de problemas)	Diagnostico actual de la situación	Dimensión Social	
		Propuesta para mejorar la problemática	Medida para cumplimiento las acciones
Pobreza	Controlar la migración Forzada	Generar mejores fuentes de trabajo a través de políticas públicas que favorezcan a la población	Crear una comisión de vigilancia a nivel local para el seguimiento de las propuestas planteada y su aplicabilidad en posibles políticas públicas.
Bajos Sueldos	Evitar la migración de menores	Impulsar medidas en la mejora de los sueldos de forma más equitativa tanto sectores públicos y privados	Impulsar procesos de participación ciudadana.
Deudas	Desintegración familiar	Búsqueda de convenios y alianzas con instancias que aborden la problemática.	Planes de incidencia
Falta de Empleo	Mejora la apertura laboral	Planes de acción para la mitigación de la migración irregular.	Auditorias y veedurías sociales.
Paternidad irresponsable	Estabilidad laboral	Políticas públicas de emprendimiento	
Reencuentros familiares	Mejores oportunidades en la calidad de vida	Hacer incidencia ante los gobiernos centrales sobre la ley laboral.	
	Conocer las condiciones de la migración	Impulsar un asocio público y privado para la generación de empleos.	
	Procesos de incidencia ante las fuerzas vivas del municipio	Creación de una oficina municipal de atención al migrante.	
	La deficiencia en el sistema educativo a nivel nacional.	Plan de propuestas para el cumplimiento de la ley del migrante.	

Mapa de Poder

Actores	Grado de Poder	Aliados	Neutro	Oponentes
Municipalidad	Alto	X		
Patronatos	Medio		X	
Comisión Ciudadana de Transparencia	Medio	X		
Juntas de Agua	Bajo		X	
Soc. Padres de familia	Medio	X		
Iglesia Católica	Alto	X		
Iglesia Evangélica	alto	X		
Cajas Rurales	Medio		X	
COCAFELOL	Alto	X		
CONADEH	Medio	X		
Centros Educativos	Alto	X		
ASONOG	Alto	X		
Visión Mundial	Alto	X		
Mesa Intersectorial	Alto	X		
Red de mujeres	Alto	X		
Red de jóvenes	Bajo	X		
Mancomunidad	Alto	X		
Cooperativa Mixta	Bajo		X	
AMPROCAL	Medio		X	
CESAL	Medio	X		
COPRAL	Medio	X		
USAID	Alto	X		
Alianza de Mujeres	Bajo			X

Red de voluntarios	Alto	X		
Plan Trifinio	Alto	X		
COCAELOL	Medio	X		
Cooperación Española	Alto	X		
Casa de la cultura	Medio	X		
Medios de comunicación	Medio		X	
INFOP	Medio		X	
COPECO	Medio		X	
Oficina Municipal de desarrollo Local	Alto	X		
ACNUR	Medio		X	
Club Rotario	Medio	X		
Convoy of hope	Alto	X		
CAMO	Alto	X		
CUROC	Medio	X		
Fundación Neumann	Medio	X		
Fundación ETEA	Alto	X		
Inversiones Chacón	Alto	X		
COCALLAL	Medio		X	

Plan de incidencia

No.	Actividades	Tareas	Responsables	Fechas y plazos	Recursos Necesarios	Indicador
1.	Generar mejores fuentes de trabajo a través de políticas públicas que favorezcan a la población	-Gestión ante las instancias de gobierno una política enfocada al empleo dirigido a jóvenes.	-Redes de Soc. civil. -ONG's. - Gobierno local	-junio a noviembre 2022	-Humanos -Económicos -Logísticos	Creación de una política pública enfocada a un empleo digno con atención a la juventud del municipio.
2.	Impulsar medidas en la mejora de los sueldos de manera equitativa en los sectores público y privado	-Propones propuesta de mejoras de salarios	-Gobierno local -Empresa Privada -Gobierno Central	Año 2022	-Humanos -Económicos -Logísticos	Elaboración de propuestas para la aplicación de los salarios mínimos
3.	Política pública de emprendimiento	-Formulación de propuesta de política pública -Acercamiento con gobiernos locales.	-Gobierno local -Empresa Privada - Soc. civil	Año 2023	-Humanos -Logísticos	Promover políticas que generen el desarrollo económico local dentro del municipio, apostando por las pequeñas y medianas empresas.
4.	Creación de una oficina municipal de atención al migrante	Gestiones a través del gobierno local los espacios adecuados.	-Gobierno local -Gobierno central -Soc. civil	Año 2022	-Humanos -Logísticos -Económicos	Crear espacios físicos para la atención de manera humanitaria e informativa a las personas migrantes en tránsito.
5.	Promover espacios de participación ciudadana desde plataformas digitales	Crear medios de visibilidad a través de las herramientas digitales.	-Red de mujeres -Red de jóvenes -Soc. Civil	Acoplamiento al plan de gobierno	-Humanos -Económicos -Logísticos	Hacer incidencia ante las estructuras de gobierno y sociedad civil la problemática existente sobre migración.



<p><b>6.</b> Gestionar la construcción de una casa del migrante en el municipio.</p>	<p>-Convocatorias. -Solicitudes al gobierno central. -Lista de firmas</p>	<p>-Gobierno Local -Gobierno Central</p>	<p>Año 2022</p>	<p>-Humanos -Logísticos -Económicos</p>	<p>Creación de un espacio físico para atender a la población migrante en tránsito.</p>
<p><b>7.</b> Cabildos abiertos sobre migración</p>	<p>Convocatorias</p>	<p>-Gobierno Local. -Soc. Civil</p>	<p>Año 2022</p>	<p>-Humanos -Logísticos -Económicos</p>	<p>Promover espacios de difusión de información ante la crisis migratoria a nivel de municipio.</p>
<p><b>8.</b> Socialización de la ley del migrante a través de medios de difusión</p>	<p>-Volantes -Redes sociales -Asambleas</p>	<p>-Soc. civil -ONG's -Voluntarios -Gobierno local -Iglesias</p>	<p>2 veces por año</p>	<p>-Humanos -Logísticos -Económicos</p>	<p>Plan de propuestas para el cumplimiento de la ley del migrante.</p>

### Hallazgos

A través de las herramientas de intervención del diagnóstico y el árbol de problemas se han generado diferentes hallazgos los cuales se describen a continuación.

Uno de los principales hallazgos es la problemática de empleabilidad en el municipio el cual es uno de los factores que más influye dentro de los municipios y como atender esta problemática a través de políticas públicas o asocio entre el gobierno local y la empresa privada para la apertura de ofertas laborales.

La creación de una oficina municipal de atención al migrante de ser una apuesta para los gobiernos locales.

La falta de participación en algunos procesos de incidencia enfocados al tema de migración y como poder participar en ellos para el fortalecimiento de conocimientos.

Impulsar a los gobiernos locales a generar mayor interés ante esta crisis migratoria para el abordaje dentro de los municipios con diferentes accionares que sean de forma colectiva y participativa.

La necesidad de conocer en el sistema educativo con la problemática de migración en el municipio.

### Recomendaciones

Como medidas de seguimiento e implementación se determinan las siguientes recomendaciones:

Impulsar la creación de una mesa de vigilancia enfocado al tema de migración a nivel local con miembros de la OBC y gobierno local.

La creación de la oficina municipal de atención al migrante para dar atención a las personas en tránsito migratorio.

Promover los espacios de participación ciudadana enfocados a la temática migratoria a nivel de casco urbano y las comunidades del municipio.

Velar por la implementación de políticas públicas enfocadas a la reducción de la migración irregular en el municipio.

## Conclusiones

Como una mayor influencia de que la población migra en el municipio es debido a la falta de accesibilidad a oportunidades laborales y que sean remunerados de una manera equitativa para sustentar las necesidades básicas, como poder atender esta situación desde las autoridades locales ante la crisis dentro del municipio

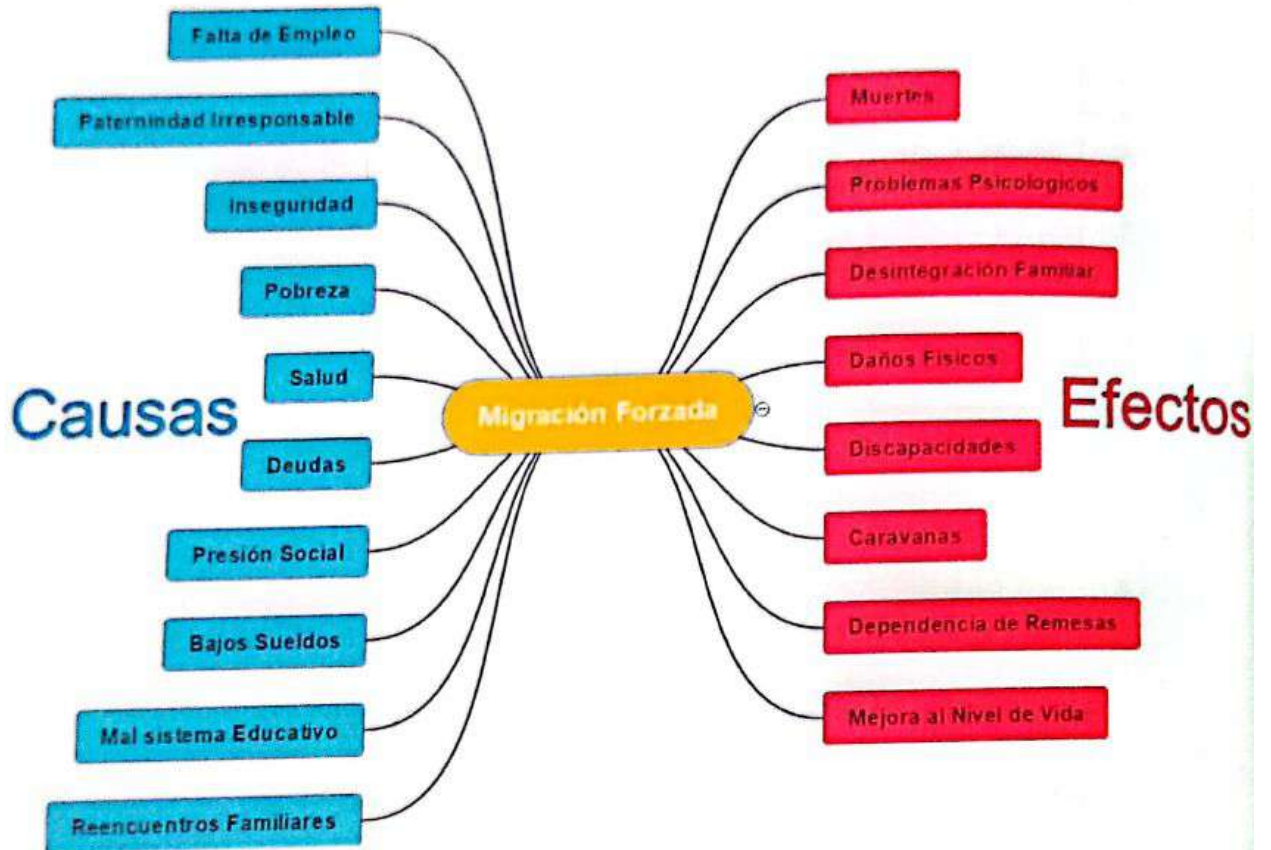
Incentivar a la población a generar espacios de dialogo e incidencia ante las autoridades locales para sensibilizar a la población ante esta crisis.

Promover políticas públicas o planes de incidencia a nivel local en diferentes enfoques que apuesten la reducción de la migración, conociendo las principales causas dentro del municipio que impulsen a un desarrollo integral en conjunto a la sociedad civil y sus tomadores de decisiones.

Anexos


Árbol de problemas

# La Labor, Ocotepeque



**PLANIFICACION DEL AUTO-DIAGNOSTICO  
DE SOLUCIONES LOCALES**


**Brot**  
für die Welt



**PLANIFICACION DEL AUTO-DIAGNOSTICO  
DE SOLUCIONES LOCALES**

Problemas	Migración Forzada
<p>¿Qué buscamos?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dominar la migración irregular</li> <li>• Ir a conocer las condiciones por las que hay migración</li> <li>• Ver la incidencia en la fuerza de trabajo si hay incidencia</li> <li>• Cual es el tema de educación en el problema de migración</li> </ul>	<p>Posibles soluciones</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear centros públicos y privados para generar fuentes de empleo</li> <li>• Que las fuentes de empleo sean remuneradas y den acceso a beneficios sociales</li> <li>• Contar con una oficina municipal de atención al migrante</li> </ul>
<p>¿Donde lo vamos a buscar?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobierno municipal</li> <li>• Empresa privada</li> <li>• Organizaciones Sociales</li> <li>• Organizaciones internacionales</li> </ul>	<p>Quiénes son las personas que migran</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jóvenes</li> </ul>
<p>¿Cómo lo haremos?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incluir en la toma de decisiones</li> </ul>	<p>Qué medidas tomaremos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en las reuniones y las organizaciones involucradas</li> <li>• Impulsar el sector generacional</li> </ul>



<p>¿Quién lo hace?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fuerzas vivas</li><li>- Gobierno municipal, local y central.</li><li>- ONGs</li><li>- sociedad civil organizada</li></ul>	<p>Responsables</p>
<p>¿Quiénes nos pueden apoyar?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Gobierno municipal</li><li>- Escuela</li><li>- Iglesia</li><li>- Empresa Privada</li></ul>	<p>Alidos institucionales, gobiernos ONGs</p>
<p>¿Qué vamos a presentar?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Planes de incidencia</li><li>- Estructuras locales para Vigilancia</li><li>- Recursos para el cumplimiento de la ley del municipio.</li></ul>	<p>Itamos a presentar</p> <p>Resultado de los documentos Agenda ciudadana.</p>

<p><b>Brot</b> für die Welt</p> <p>¿Cómo lo vamos a cumplir?</p> <p>Afianzando las veedurías sociales</p> <p>Respaldo a la comisión Ciudadana de transparencia.</p>	 <p>A través de qué acciones se van a cumplir</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Veedurías</li><li>- Comisiones de vigilancia</li><li>- Auditorías</li><li>- Participación ciudadana</li></ul>

**Nota:** Como parte de la herramienta de diagnóstico a realizarse en las jornadas, las principales fuentes o parutas para desarrollarse con los y las autores para identificar las problemáticas ante la temática y cuáles son las posibles soluciones, que serán los insumos principales para el diagnóstico como parte fundamental de esta acción.

PLANIFICACION DEL AUTO-DIAGNOSTICO  
DE SOLUCIONES LOCALES

Problemas	Migración Forzada
<p>¿Qué buscamos?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Controlar la Migración</li> <li>- Evitar la migración de personas</li> <li>- Evitar la discriminación por raza</li> <li>- Evitar muertes</li> </ul>	<p>Posibles soluciones</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Generación de empleos</li> <li>- Mejorar expectativas salariales</li> <li>- sueldos equitativos (público y privado)</li> </ul>
<p>¿Dónde lo vamos a buscar?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Empresa privada</li> <li>- Gobierno local</li> <li>- Instituciones</li> </ul>	<p>Quiénes son las personas que migran</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jóvenes - graduados</li> <li>- personas de profesionalización</li> <li>- emprendedores</li> <li>- Mujeres solteras</li> <li>- Jefe de familia</li> </ul>
<p>¿Cómo lo haremos?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organización Civil</li> <li>- Convenciones y alianzas</li> <li>- Regularizar las empresas e instituciones</li> </ul>	<p>Qué medidas tomaremos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participar en los debates abiertos</li> <li>- Organización de empresas</li> <li>- Buscar a conocer las vacantes</li> </ul>

 	
<p>¿Quién lo hace?</p> <p>- Secretarías Civil</p> <p>- Gobierno Local</p>	<p>Responsables</p> <p>Red de Mujeres</p> <p>Iglesias</p> <p>Patronatos</p> <p>- Padres de familia</p> <p>- Corporación Hpal</p>
<p>¿Quiénes nos pueden apoyar?</p> <p>Instituciones Educativas</p> <p>Municipalidad</p> <p>Instit. Religiosas</p>	<p>Aliados institucionales, gobierno</p> <p>Vision Mundial</p> <p>USAID</p> <p>COCAPELUL</p> <p>ASONOG</p> <p>Corporación Hpal</p> <p>Instituto Directores, Consejeros y orientadores</p> <p>Iglesias</p>
<p>¿Que vamos a presentar?</p> <p>Agenda Ciudadana</p> <p>Proyectos Municipales</p>	<p>Insumos a presentar</p>

<p>¿Cómo lo vamos a cumplir?</p> <p><i>Asambleas</i> <i>Abalder abiertos</i> <i>Socialización</i> <i>Estrategias de Hahnemann</i> <i>a jóvenes y niñas</i></p>	<p>A través de qué acciones se van a cumplir</p>


**Nota:** Como parte de la herramienta de diagnóstico a realizarse en las jornadas, las principales fuentes o pasadas para desarrollarse con los y las autores para identificar las problemáticas ante la temática y cuáles son las posibles soluciones, que serán los mismos principales para el diagnóstico como parte fundamental de esta acción.

Equipo #2



PLANIFICACION DEL AUTO-DIAGNOSTICO  
DE SOLUCIONES LOCALES

Problemas	Migración Forzada
<p>¿Que buscamos? Es reducir la migración de la oportunidades de empleo → Pago justo, salario digno. → Estabilidad laboral → Mejores oportunidades.</p>	<p>Posibles acciones → Políticas públicas → Fuentes de trabajo</p>
<p>¿Dónde lo vamos a buscar? → emprendimientos → Asistencia técnica → fondos económicos para emprendimiento etc.</p>	<p>Quiénes son las personas que migran - Mujeres - niños - Jóvenes - Hombres - Familias Clase baja y medio</p>
<p>¿Cómo lo haremos? Gobierno Local.</p>	<p>Que medidas tomaremos Organización Plan de acción Seguimiento al plan de acción</p>

**Brot**  
für die Welt



<p>¿Quién lo hace?</p> <p>Organizaciones Comunitarias, La sociedad civil organizada.</p>	<p>Responsables</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Organizaciones Comunitarias, La sociedad civil organizada.</li></ul>
<p>¿Quiénes nos pueden apoyar?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Corporación municipal.</li><li>- Pobl.</li></ul>	<p>Aliados institucionales, gobierno</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- USAID</li><li>- Asonog</li><li>- Vision Mundial</li><li>- (ongcs)</li></ul>
<p>¿Qué vamos a presentar?</p> <p>Plan de acción</p>	<p>¿Vamos a presentar</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Política pública,</li><li>- Leyes laborales.</li></ul>

	
<p>¿Cómo lo vamos a cumplir?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Acompañamiento</li><li>- Gestión</li></ul>	<p>A través de qué acciones se van a cumplir</p> <p>Plan de monitoreo</p>

Nota: Como parte de la herramienta de diagnóstico a realizarse en las jornadas, las principales fuentes o pautas para desarrollarse con los y las autores para identificar las problemáticas ante la técnica y cuáles son las posibles soluciones, que serán los insumos principales para el diagnóstico como parte fundamental de esta acción.

Proyecto: Incidencia ante la crisis migratoria en el  
Occidente de Honduras

Desarrollado por: Asociación de Organizamos No  
Gubernamentales (ASONOG)

Financiado por: Servicio Civil Para la Paz  
Pan Para el Mundo



**Brot**  
für die Welt

**zfd** Ziviler Friedensdienst  
Servicio Civil para la Paz

Derechos reservados 2022