



HEIFER
INTERNATIONAL



Heifer Project International
Comisión de Acción Social Menonita



El Pase de Cadena en la Finca Integral

Sistematización



iniciativa para la Sistematización de Experiencias
en incidencia para la Seguridad Alimentaria



Occidente

Iniciativa para la Sistematización de Experiencias en Incidencia
para la Seguridad Alimentaria ASONOG

El Pase de Cadena en la Finca Integral

Un análisis del proceso metodológico del trabajo con Vaquillas, su apropiación y las perspectivas de sostenibilidad con pobladores pobres en Santa Rita de Copán

2

Juan Manuel Machorro



	Machorro Juan Manuel
N000	El Pase de Cadena en La Finca Integral: Un análisis del proceso metodológico del trabajo con Vaquillas, su apropiación y las perspectivas de sostenibilidad con pobladores pobres en Santa Rita de Copán, Honduras C.A. -1ª. ed. Tegucigalpa: Asociación de Organizaciones No Gubernamentales ASONOG, 2007, 58 p.
000	Seguridad alimentaria

Coordinación : Juan Alberto Bustillo ISA ASONOG
 Asesoría : Luis Mazariegos
 Texto : Juan Manuel Machorro
 Revisión : Marcos Machado
 : Juan Alberto Bustillo
 Diseño : Luis Mazariegos
 Fotografía : CASM,
 Edición : Impresiones Industriales

Reconocimiento especial a Olenka García, por su apoyo en la planificación de esta sistematización y su involucramiento en el proceso de investigación

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, siempre y cuando sea con fines educativos y se cite su fuente.

ISBN 00000-000-0-0
Tegucigalpa, Honduras, septiembre 2007

Esta publicación fue realizada gracias al apoyo de Heifer Project International HPI. Las opiniones aquí expresadas son responsabilidad del autor y no comprometen Bajo ningún punto de vista a las agencias cooperantes ni a ASONOG.

Tabla de Contenido

Cap.	Contenido	Pág.
	Portada, agradecimientos	
	Prólogo	5
	Resumen	7
I	La Experiencia a sistematizar	9
II	El Contexto socioeconómico e institucional	12
III	El Problema que originó la Experiencia	18
IV	El Desarrollo de la Experiencia	21
V	Los Resultados e Impactos	42
VI	Las lecciones y Aprendizajes	45
VIII	Recomendaciones y propuestas	52
	Anexos	55

Prólogo

El Proyecto Helfer Internacional fue fundado en 1944 por el educador, Dan West de la iglesia "Los Hermanos". Su visión de un programa mundial para poner fin al hambre y la pobreza nació de su fe cristiana. Desde un principio, esta visión ha incluido a todos los caminos espirituales y a todas las personas que comprendían que, para servir a Dios, servimos a nuestros hermanos y hermanas. Todo inició con una idea simple de enviar un embarque de 17 Vaquillas a Puerto Rico, con la idea de dar a las familias una fuente de alimento permanente antes que dar alimentos para un corto plazo que dependían de fuentes externas. Hoy en día esta idea se ha mantenido y expandido en 128 países alrededor del mundo y se ha convertido en una alternativa para muchas familias de escasos recursos económicos.

Una parte esencial de la filosofía de Helfer Project Internacional es el entendimiento de que cada persona que recibe un animal tiene que realizar el "Pase de Cadena," es decir compartir los recursos con otra familia. Cada persona que recibe un animal se compromete a compartir con otra familia una o más de las crías y sus habilidades adquiridas sobre el cuidado de las mismas. Por lo tanto, HPI ayuda a las personas y a sus comunidades a desenvolverse por sí mismas a través de préstamos vivos que son pagados al compartir los recursos recibidos. Esto proporciona recursos a largo plazo para el desarrollo de los grupos comunales, fomentando dignidad, amistad, independencia y esperanza.

En Honduras el Proyecto Helfer Internacional trabaja desde el año de 1977, en sus inicios la forma de colaboración fue mediante la importación de sementales procedentes de los Estados Unidos a través de la Secretaría de Recursos Naturales y algunas escuelas agrícolas, el propósito era mejorar la calidad genética de los animales mediante cruces con animales criollos. A partir de los años 90 se establece una relación permanente estableciendo como método el trabajo con organizaciones locales con quienes se establecieron convenios de cooperación para la implementación de proyectos pecuarios, esta actividad fue desarrollada con 5 organizaciones. Después del paso del Huracán Mitch, se amplía la capacidad de apoyo a proyectos especialmente de rehabilitación agropecuaria para auxiliar a las familias que fueron afectados por el fenómeno natural, hoy en la actualidad el Proyecto Helfer Honduras mantiene convenios de cooperación con 25 organizaciones como ejecutoras directas, teniéndose presencia en 15 departamentos 375 comunidades, apoyando directamente a unas 5,000 familias campesinas de escasos recursos.

Un ejemplo de relación de cooperación de Helfer Honduras es el que se ha mantenido con la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) desde hace más de 10 años, esta relación ha permitido el desarrollo de proyectos en diferentes partes del país, todos estos proyectos han implementado la metodología del Pase de Cadena, mediante la cual se ha logrado duplicar y el número de familias beneficiadas.

Uno de estos proyectos es de Fincas Integrales ejecutados en el municipio de Santa Rita de Copán, donde han apoyado mediante la entrega de Vaquillas a 54 familias de 8 comunidades: Este proyecto podemos decir que ha tenido éxito en cuanto al cumplimiento de los pases de cadena, ya que más de la mitad de las familias han cumplido este compromiso, además es notoria la satisfacción de las familias por ser propietarias de una vaca y tener acceso a leche y sus derivados de manera constante. El éxito de estos proyectos está basado en un seguimiento técnico adecuado a las necesidades, además de darle participación a las familias de tal manera que puedan organizarse para definir sus propios planes y estrategias que aseguren la resolución de problemas así como la continuidad del mismo. Otro aspecto importante es el establecimiento de convenios donde se define de manera equitativa la propiedad de los animales.

Uno de los retos en la implementación de proyectos de ganadería a nivel campesino es cómo superar el estigma de que la ganadería es la que propicia la destrucción de los bosques, esto solamente se puede revertir con ejemplos que demuestren lo contrario, donde las familias han sembrado una gran cantidad de árboles usados como cercas vivas con árboles de uso múltiple. Como reflexión final podemos decir que la Metodología del Pase de Cadena no funciona de manera aislada, más bien debe ser parte integral de una estrategia de desarrollo tanto institucional como comunitaria que va a tener éxito en la medida que demos una participación activa a las familias y que tengamos claridad en cuanto al rol que debemos cumplir cada uno de los actores involucrados en este proceso.

Esperamos que nuestra contribución, a través de la sistematización de la experiencia de Pase de Cadena, con familias campesinas en el municipio de Santa Rita de Copán aporte de manera significativa a los diferentes sectores vinculados al desarrollo rural en Honduras y en especial a las organizaciones que trabajan en el esfuerzo de erradicar la pobreza.

Ing. Marco Machado

Director Nacional Proyecto Helfer Honduras

Resumen

La experiencia sobre el manejo de Vaquillas en 8 comunidades de del municipio de Santa Rita, Copan, se ha desarrollado en el período comprendido entre enero del año 2004 hasta Junio del 2007, acompañando a 7 Empresas Asociativas Campesinas y un grupo Indígena de la etnia Maya Chortí.

El proceso inicia con la selección de las comunidades y un diagnostico situacional productivo de las familias seleccionadas por las empresas campesinas, la capacitación de los beneficiarios con cursos sobre cuidados y manejo del ganado bovino, además del fortalecimiento de las estructuras con temas sobre organización y administración.

La dotación de Vaquillas por familia se hace cuando han adquirido la capacidad mínima para tener una vaca. Al hablar de capacidades instaladas se refiere al conocimiento desarrollado por los actores y la infraestructura básica como un pequeño establo con su comedero y su bebedero. Todo esto con el objetivo de facilitarle a la familia las labores de manejo y la reducción del espacio utilizado por la vaca, además con estas condiciones un animal domestico se mantiene sin causar tanta inversión de tiempo, haciendo posible su manejo a cualquier miembro de la familia.

Del manejo de las Vaquillas depende la prontitud con que las primeras familias transfieran los recursos y conocimientos a otros socios de las Empresas. En este sentido el Pase de Cadena es la columna vertebral del proyecto y en la medida que se va efectuando de manera continua, la experiencia crece y beneficia a muchas familias más.

Este documento es el esfuerzo por reconstruir y analizar de manera autocrítica todo el desarrollo de la experiencia, con la finalidad de extraer conocimiento que sea útil para otras prácticas de trabajo con Vaquillas y Pase de Cadena, dentro y fuera de CASM.

El capítulo 1 nos describe el problema y su complejidad en la vida de las familias, lo que dio origen al trabajo con Vaquillas en Santa Rita. En el capítulo 2 se narra el desarrollo

de la experiencia vivida y toda su lógica de funcionamiento, enfatizando sus elementos metodológicos y tecnológicos, así como los instrumentos más importantes en su ejecución.

En el capítulo 3 se pueden encontrar enunciados con los resultados e impactos visibles desde esta iniciativa, que en este momento se desarrolla con una dinámica participativa local, más allá del apoyo financiero que ya ha finalizado.

Las lecciones aprendidas, las podemos encontrar en el capítulo número 4 donde se pone de manifiesto toda la reflexión, alrededor de la experiencia, considerando para ello los aciertos y desaciertos, y todos aquellos factores influyentes que de una manera u otra tienen que ver con el logro de los resultados.

Finalmente en el capítulo número 5 están plasmadas las recomendaciones identificadas para diferentes actores como cooperantes, CASM, empresas asociativas y otros actores, con la finalidad de aportar nuevo conocimiento que facilite a otros la comprensión de este proceso tan significativo en la reducción de la pobreza y en la seguridad alimentaria.

Siglas

1. HPI	Heifer Project International
2. CASM	Comisión de Acción Social Menonita
3. EAC	Empresa Asociativa Campesina
4. CODECO	Consejo de Desarrollo Comunitario
5. INFOP	Instituto Nacional de Formación Profesional
6. INA	Instituto Nacional Agrario
7. INE	Instituto Nacional de Estadística
8. ERP	Estrategia de Reducción de la Pobreza
9. ASONOG	Asociación de Organismos no Gubernamentales
10. POA	Plan Operativo Anual

I. La Experiencia a Sistematizar

El proceso para desarrollar este estudio fue dinamizado por el Programa de incidencia para la Seguridad Alimentaria de la Asociación de Organismos No Gubernamentales ASONOG, como un espacio para compartir y/o difundir con los beneficiarios, los donantes y otras instituciones las lecciones aprendidas de las experiencias relacionadas con seguridad alimentaria en la región y retroalimentar el acompañamiento de las organizaciones cooperantes y otras experiencias afines.

La finalidad de este documento es la generación de conocimiento para retroalimentar la práctica de CASM en el trabajo de Pase de Cadena y propiciar aprendizajes y propuestas desde esta experiencia, a otras iniciativas similares para hacer más efectivos sus esfuerzos y contribuciones para la seguridad alimentaria dentro y fuera del país.

En esta sistematización se mantiene la atención en “la metodología de Pase de Cadena y los factores que contribuyen a la sostenibilidad del proyecto más allá de la intervención de CASM. Este eje surge al hacer un análisis exhaustivo del conjunto de metodologías aplicadas y desarrolladas para lograr los resultados del proyecto enfocado en el Manejo de Vaquillas en 8 comunidades de Santa Rita, Copan en el periodo 2004-2007

1.1 Metodología empleada para la sistematización

Recopilación de información: La información requerida para recopilar la historia de este proyecto se obtuvo en gran parte de la versión emanada por las familias beneficiarias de cada comunidad mediante entrevistas dirigidas a productores seleccionados, por su trayectoria en el desarrollo de la experiencia. Otra fuente de información fueron los informes escritos durante la experiencia, el documento de propuesta de proyecto, las memorias de eventos realizados y las experiencias vividas por el personal técnico encargado de la asistencia del proyecto que ha sido permanente en todas las fases del proyecto.

1.2 Revisión documental

Este momento es caracterizado por la revisión de toda la información impresa y digital disponible en la oficina regional, para obtener datos e informaciones precisas y actualizadas que sean de utilidad al eje de esta sistematización. Entre estos: informes semestrales y anuales de actividades y avances, ayudas memorias, listados de participantes, fotografías de los eventos desarrollados, convenios de participación, convenios de cooperación entre CASM, HEIFER e INFOP para la capacitación, y la propuesta aprobada para el desarrollo del proyecto. Todo esto además de la información recopilada con las entrevistas a productores y personal del mismo proyecto.

1.3 Socialización con equipo técnico de CASM

La socialización del plan de sistematización con el equipo de trabajo de la institución fue aprovechada de la mejor manera, ya que la fecha coincidió con la visita del director ejecutivo de CASM a la región. El trabajo iniciado se dio a conocer en una reunión de equipo donde se presentó el planteamiento y la concepción de la sistematización, los objetivos y el eje seleccionado. Entre las principales reacciones se expresó que esta sistematización sería un aporte oportuno a la institución, aunque no se contaba con un presupuesto definido ni los tiempos establecidos. Esto implicó articular todas las acciones de sistematización, a las actividades previamente planificadas. En esta discusión se explicitó el interés institucional por la producción de un documento de referencia tanto para la institución como para los cooperantes y los beneficiarios.

10

1.4 Entrevistas con productores

Esta fase fue desarrollada seleccionando aquellos productores y productoras con el mejor y más amplio conocimiento e involucramiento en esta experiencia. Se aprovechó cualquier visita a la comunidad para socializar el objetivo de la sistematización y lograr la información a través de las entrevistas. En algunos casos para evitar que la presencia de personas de la institución influenciara las respuestas de las personas, se proporcionaron formatos para que las empresas los llenaran con más libertad para exponer sus puntos de vista. Previo a esto se discutió ampliamente el contenido de los cuestionarios para evitar sesgos o confusiones en la obtención de la información.

1.5 Análisis de la información producida

Toda la información producida pasó por un proceso de tabulación y análisis donde, además de transcribirla se ha complementado en los casos donde se consideró insuficiente y mal expresada, sin cambiar el fondo o el espíritu de la información original. Este análisis de los datos recabados también se desarrolló paralelo a la formulación del documento, ya que para afianzar la teoría escrita los datos son referencia que no debía faltar para su análisis e interpretación.

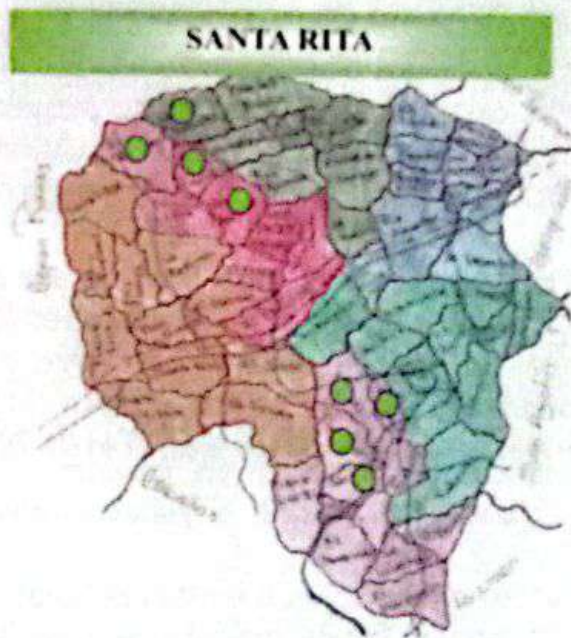
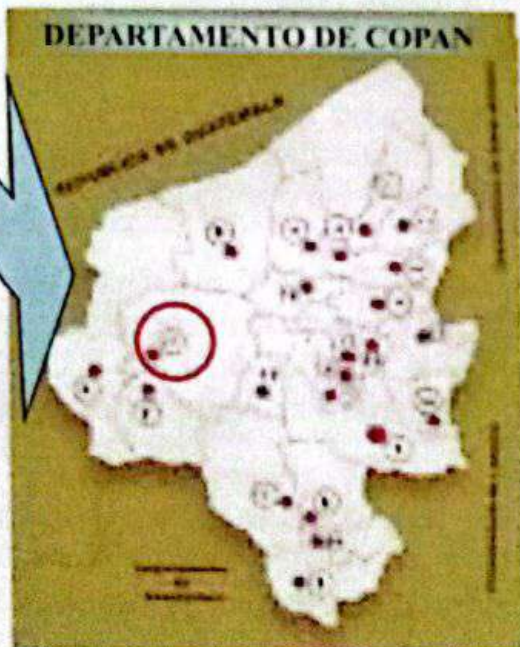
1.6 Elaboración del documento preliminar

La formulación del documento se desarrolló al mismo tiempo que se dio la facilitación del proceso de aprendizaje sobre sistematización. En este sentido los avances del documento se lograron gracias a la metodología de alternancia empleada para impulsar a los participantes a escribir paralelamente al proceso de aprendizaje. Cada módulo de capacitación contenía al final una serie de acuerdos y compromisos que vinculaban el aprendizaje de talleres con un ejercicio real de sistematización. En este caso la experiencia de Pase de Cadena.

La riqueza del contenido está sustentada en los comentarios emanados por cada uno de los beneficiarios, que además de confirmar nuestros conceptos han ampliado la información requerida y plasmada en cada capítulo de este estudio.

Cabe mencionar que la versión de las familias en todos los sentidos es más crítica que el punto de vista técnico. Esto permite aplicar enfoques realistas en el rescate y el análisis de la evolución de la experiencia.

II. El contexto Socioeconómico e Institucional



El municipio de Santa Rita se encuentra situado en la parte occidental de Honduras y del departamento de Copán, es atravesado por la carretera internacional que comunica a nuestro país con la república de Guatemala, exactamente se ubica en el kilómetro 57 a 20 kilómetros de la frontera El Florido y a 157 de la ciudad de San Pedro Sula. Sus colindancias son las siguientes: Al norte con los municipios de San Ruinas, El Paraíso y San Jerónimo, al sur con los municipios de Cabañas y la Unión, al este con los municipios de la Unión, San Agustín y Concepción y al Oeste con los municipios de Copán Ruinas y Cabañas.

Santa Rita cuenta con una población de 23,771 habitantes distribuidos en 11,979 mujeres y 11,792 hombres. En las comunidades rurales, la población tiene un crecimiento más acelerado con respecto al casco urbano, razón por la que las familias en su mayoría son numerosas, que oscilan entre 4 a 7 hijos por pareja. Los hombres y mujeres se casan o se juntan en edades entre 17 a 20 años y por sus niveles educativos y comportamientos culturales inmediatamente comienza la procreación sin ningún tipo de control ni planificación para espaciar los embarazos, dando como resultado un crecimiento demográfico explosivo que limita las atenciones de los padres con los hijos solo a las necesidades de alimentación, vestuario de mala calidad y educación hasta niveles de primaria incompleta

La organización política del municipio es muy similar al resto del país, con sus alcaldes auxiliares en cada comunidad, quienes se desempeñan como representantes del gobierno municipal. La principal organización comunitaria es el Consejo de Desarrollo Comunitario CODECO, en vez de los patronatos de desarrollo comunal. No está de menos mencionar que la atención que reciben las comunidades del gobierno municipal está limitada a proyectos de infraestructura que ocasionalmente son ejecutados obedeciendo a la insistencia de los habitantes de las comunidades, en otros casos la adjudicación de proyectos tiene mucho que ver con las militancias políticas de las personas. En la actualidad algunas comunidades desarrollan proyectos productivos del fondo de la Estrategia de Reducción de la Pobreza ERP.

Su clima es tropical, con temperatura promedio de 20° 25°C máxima y mínima de 15°C y la precipitación es mayor a los 1000mm, excediendo la evaporación potencial anual, la estación seca es de marzo a mayo y la lluviosa de junio a octubre, de noviembre a febrero es una época de lluvias poco intensas llamadas popularmente chubascos, la humedad relativa es de 76%.¹

Los factores climáticos en la zona tienen sus efectos de mayor impacto en los cultivos tradicionales como el maíz, frijol, café y hortalizas de todo tipo ya sea por la intensidad de la época seca o la copiosidad de las lluvias en el invierno, donde los ciclos agrícolas se ven afectados porque las estaciones del año no presentan uniformidad en su aparición.

Los desordenes climatológicos inciden enormemente en la obtención de producciones rentables y a esto se puede agregar que en la zona se practica mucho la quema de pastizales para la regeneración de pastos y el control de parásitos como la garrapata, contribuyendo de esta manera al calentamiento global, la escasez de agua, madera, leña y extinción de fauna en las comunidades. Al final de todo esto queda la degradación de los suelos y el agotamiento total de los recursos.

En la zona la poca disponibilidad de agua mas la ausencia de sistemas de riego no permite desarrollar cultivos en el verano, y en el invierno el exceso de lluvia obstaculiza de diferentes maneras el buen desarrollo de las actividades agrícolas a excepción de la actividad cafetalera que es propia de la zona y la más rentable comparada con la producción de granos básicos que se realiza sin fines de comercialización, porque los rendimientos de 10 a 15 qq por mz en maíz y 6 a 10 qq por mz. en frijol que no son ni la media del promedio nacional. En el caso del café se obtienen rendimientos moderados (de 25 a 30 qq. por mz.) pero a diferencia de los granos básicos este se destina todo para la comercialización y el mercado ya sea con los precios altos o bajos nunca deja de demandar cualquier cantidad producida.

En cuanto a la comercialización el canal común es a través de los intermediarios que son los que terminan manejando el mercado a su conveniencia sin importar los resultados negativos para la economía del productor, que al final si no pierde logra únicamente recuperar sus gasto o producir para la subsistencia. Además el productor no busca el mejor comprador porque en la época lluviosa las rutas de acceso se vuelven difíciles de transitar porque son de tierra, sin sistemas de drenaje para la canalización de aguas lluvias o residuales que son las que más afectan los caminos.

Entre los tipos de suelos predominan los arcillosos y las parcelas de vocación forestal con pendientes oscilantes entre el 30 y 40% y con estas características más las condiciones climáticas predominantes es que el cultivo de café da mejores rendimientos que las plantaciones de granos básicos que se adaptan mejor en zonas calientes y terrenos planos. Para la crianza y manejo de ganado vacuno las condiciones no son las optimas pero en las comunidades se dispone de encastes adaptados para producir con estas condiciones.

Las actividades que sostienen la economía de las familias están muy ligadas a la venta de su fuerza aboral entre las cuales se destaca el corte de café (Lps. 15.00 por galón)

†Línea base de Santa Rita del año 2003

que es realizado por hombres, mujeres y niños y el jornal (de 30 a 50 Lps. Por día) que es ejecutado por hombres en la limpia y fertilización de fincas, la preparación y controles de malezas en las parcelas cultivadas con granos básicos.

2.1 El Marco Institucional en que se Inserta el Proyecto

El Proyecto HEIFER Internacional HPI se dedica a desarrollar iniciativas de seguridad alimentaria en todo el país, mediante la coejecución de proyectos ganaderos, avícolas, piscícolas y caprinos, dirigidos a fomentar y fortalecer las capacidades adquisitivas de las empresas y familias atendidas. La estrategia de HEIFER es El "Pase de Cadena." lo que significa que la gente comparte las crías de sus animales con otros así como su conocimiento, sus recursos, y sus habilidades se extienden la cadena de la esperanza, la dignidad, y la sostenibilidad.

El enfoque de seguridad alimentaria que propone HEIFER es constituir una alternativa de diversificación que contribuya a superar la difícil situación que atraviesa la población pobre. Siendo varios los aspectos en los cuales se ejerce una serie de efectos directos: mejora de la seguridad alimentaria, generación de ingresos, incidencia ligada a otras organizaciones locales, mejora de la autoestima y capacitación del recurso humano a nivel comunal, fomento de mercados locales, además fortalecer relaciones de género en el grupo familiar, mediante su capacitación, tomando en cuenta los patrones culturales de las familias campesinas ya que esto asegura el éxito de los proyectos.

La Comisión de Acción Social Menonita CASM fue fundada en 1983 en el seno de la Iglesia Evangélica Menonita como una iniciativa para brindar asistencia a refugiados salvadoreños, nicaragüenses y hondureños desplazados por conflictos armados en estos países. Desde entonces se ha desarrollado una organización que está trabajando en el desarrollo local con un enfoque hacia la autogestión de las organizaciones comunitarias.

¹Entrevista proporcionada por la Ing. Sara Aguilar técnica de campo del proyecto HEIFER
²Entrevista proporcionada por la Ing. Sara Aguilar técnica de campo del proyecto HEIFER

La visión de CASM "Actores sociales participando activamente y con capacidades para implementar procesos de desarrollo humano sostenible a nivel local/municipal y regional. CASM, consolidada internamente, con capacidad de gestión, que mantiene su identidad y filosofía cristiana, comprometida con procesos de desarrollo humano sostenible."

CASM tiene su estrategia de intervención en tres áreas programáticas:

1. **Incidencia Política para el Desarrollo Local-Regional.** Que busca promover la creación y el fortalecimiento de estructuras de la sociedad civil con capacidad de negociación y concertación.
2. **Pastoral y Equidad Social.** Para contribuir a promover en los gobiernos locales y en los actores de la sociedad civil mayor responsabilidad social y compromiso con el desarrollo del municipio.
3. **Gestión de Proyectos Económicos y Sociales.** Para promover la participación de la población en la ejecución de proyectos que aborden problemas que afectan el desarrollo social y económico de las comunidades.

16

Este último programa está integrado por tres componentes

- Protección de micro-cuencas
- Gestión del riesgo
- Seguridad alimentaria¹

El proyecto que desencadenó esta experiencia está insertado en el componente de seguridad alimentaria, mismo que busca mejorar las condiciones de alimentación y dieta de las familias con más desventajas económicas, sociales y con poca dotación de tierra, que por ende son las familias que mayores problemas de alimentación y nutrición presentan.

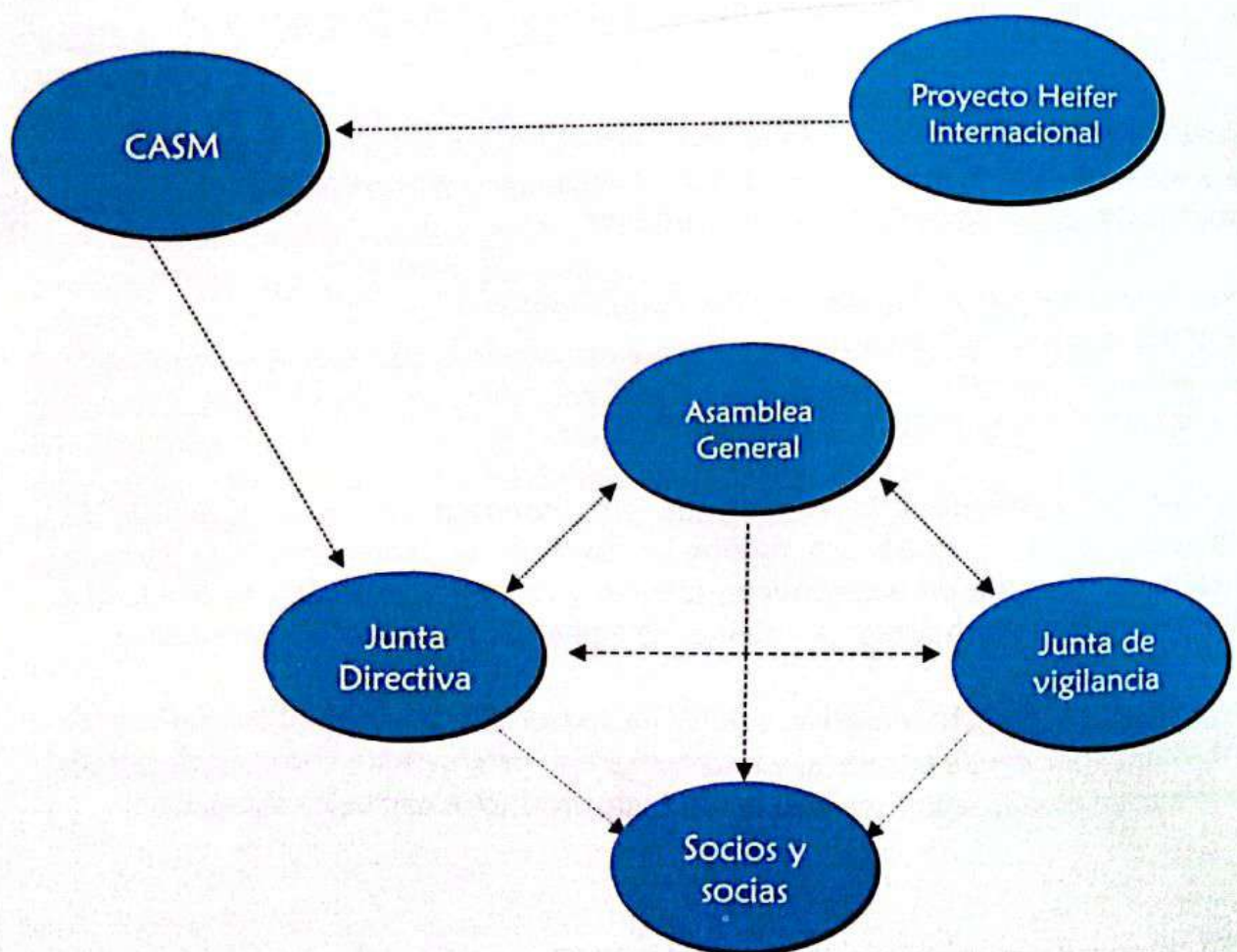
Para hacer realidad el párrafo anterior CASM ha asesorado a las familias meta en la organización y capacitación de empresas y microempresas productivas, con el fin de que las mismas se inserten en el mercado local con la oferta de productos con valor agregado.

¹Toda la información de CASM se ha obtenido de la última revista publicada en el año 2006

Los fondos para el proyecto se originan en los Estados Unidos de América y llegan a Honduras a través de HPI que tiene su oficina principal en Tegucigalpa; este ejecuta los proyectos en todo el país a través de organizaciones contrapartes, entre las cuales está CASM que tiene su oficina central en San Pedro Sula y cinco oficinas regionales incluida en estas la oficina regional de Copán ubicada en el municipio de Santa Rita.

Con su intervención en la parte productiva CASM atiende microempresas productivas y Empresas Asociativas Campesinas.

Las empresas están lideradas por una Junta Directiva, fiscalizadas por una junta de vigilancia y regidas en su totalidad por la asamblea general y sus reglamentos internos. Con esta modalidad los proyectos y/o recursos son distribuidos y asignados de acuerdo a las políticas del proyecto y la institución contraparte, tratando en lo mínimo de interferir o actuar en forma contraria a los principios, reglamentos y aspectos culturales de las familias miembros de las empresas atendidas. La estructura institucional se puede visualizar en el siguiente esquema:



III. El Problema que Originó la Experiencia



El problema que originó la idea de un proyecto de tal magnitud fue descubierto en el análisis que se hizo de las condiciones de la alimentación que consume la población atendida, (en aquel entonces por atender). Según el diagnóstico situacional productivo realizado por CASM en el año 2001, el problema principal que afectaba la vida de las familias ha sido la deficiente dieta alimentaria, expresada en la poca cantidad de alimentos

servidos en la mesa en las tres comidas diarias, caracterizada por el consumo de tortillas de maíz y frijoles, acompañados por arroz o huevos en pocas ocasiones. De manera esporádica se consumen productos lácteos, carnes y pescado. En algunos casos la dieta tradicional es complementada con hierbas y verduras temporalmente producidas en la zona.¹

Al relacionar las causas principales de este problema encontramos la dependencia del monocultivo ocasionada por los patrones culturales de las familias donde ven al maíz y el frijol como la única alternativa para la alimentación familiar, que desde el principio ocasiona las dietas a base de cereales, y finalmente una mala nutrición en los miembros de familia.

La agricultura de subsistencia que es la principal causa para que las producciones sean raquíticas, tanto en cantidad como en calidad, este mal está generado por el conformismo que impera en las comunidades, al pensar que basta con tener lo mínimo para la alimentación de los hijos.

La baja productividad: este factor determina la poca cantidad de alimentos disponibles para la época seca que es donde no hay producción, esto significa que por mucha mano de obra que se emplee en las labores de cultivo los resultados no serán los óptimos al momento de recoger los granos básicos y como consecuencia los meses de mayo a agosto serán siempre de escasez en cuanto a los alimentos.

Otro causante de la inseguridad alimentaria es la poca asistencia técnica que los productores demandan y reciben causando la tradición de los productores al momento la siembra y poco uso de tecnología para buscar la optimización de sus producciones. Por mucha atención e insumos que se brinden a los sembradíos las cosechas serán limitadas y de mala calidad nutritiva.

En cuanto al manejo de ganado su conocimiento es limitado ya que por años, su única relación con este rubro ha sido como vigilantes, ordeñadores o chapeadores de potreros en las haciendas de los terratenientes y ganaderos de la zona.

También acompaña a estos problemas el desconocimiento del valor nutritivo de los alimentos y esto permite que habiendo alimentos alternativos en las comunidades no se aprovechen para complementar las pobres dietas, ya sea porque no se conocen las plantas alimenticias o porque las que se conocen no se sabe cómo prepararlas para una dieta diaria.

Los Malos hábitos alimenticios de las familias también ayudan a que la alimentación no sea balanceada pues en las comunidades las amas de casa no practican la combinación de alimentos para ofrecer en cada porción varios elementos a la persona que consume la comida.

Los productores no cuentan con garantías hipotecarias y como consecuencia final pocos de los pobladores de las comunidades son sujetos de crédito ya sea para la producción o para el comercio. Sumado a esto el factor económico tiene influencia en todos los procesos y actividades productivas por lo que los altos costos dificultan a los pequeños productores desde la adquisición de tierras ya sean compradas o alquiladas, la compra de insumos como la semilla, los fertilizantes y herramientas o equipo agrícola indispensables para desarrollar las labores productivas.

¹Diagnostico situacional productivo aplicado al inicio del proyecto 2001

Finalmente los precios de venta de los productos del campo son fijados por los intermediarios y en esta fase generalmente el productor si no pierde siempre gana poco o no gana.

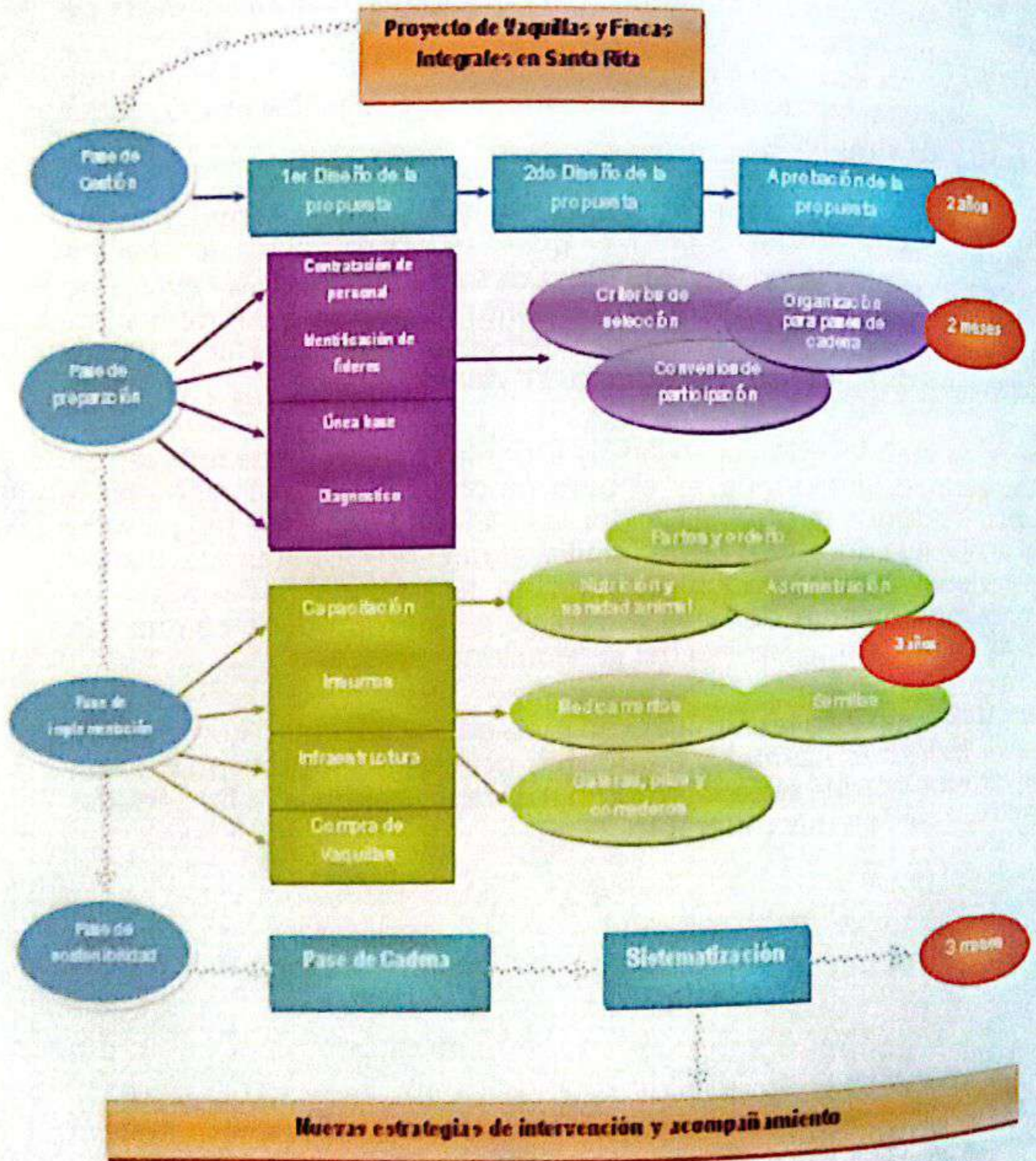
Como consecuencia de esta gama de problemas tenemos que en las comunidades la Inseguridad alimentaria ha sido un factor que no les permite a los pobladores independizarse para trabajar en sus parcelas, ya que obligatoriamente tienen que vender su fuerza laboral a los terratenientes, a cambio de granos básicos o dinero para la compra de víveres, como se ha mencionado, los ingresos no son muy buenos y la crítica situación económica se convierte en una fuerza excluyente que obliga a la migración de la gente en su mayoría jóvenes hacia las grandes ciudades y al extranjero.

Antes de la ejecución del proyecto era muy notoria la carencia de los productos lácteos, las familias que los consumían lo hacían ocasionalmente y a un costo elevado, por lo que se puede asegurar que en un porcentaje alto, las familias no consumían leche y sus derivados, más que todo debido a la poca capacidad adquisitiva de las familias para la obtención de alimentos y productos en general.

Una de las grandes consecuencias de todas las carencias que influyen en la inseguridad alimentaria es el bajo rendimiento de los niños en la escuela, de donde se originan todos los males de una sociedad pues los pobres niveles educativos de las familias rurales no permiten a las nuevas generaciones tener una visión futurista empresarial para tratar de romper los esquemas de la vida tradicional y acomodada en que han nacido, crecido y muerto muchas generaciones pasadas.

Además de todo esto las familias con mala educación como que su forma de vivir es lo más normal y en muchas ocasiones sus problemas pasan inadvertidos porque el conformismo mantiene tranquilas a las personas aun en la situación más miserable.

IV. El Desarrollo de la Experiencia



En este capítulo abordaremos el desarrollo, la evolución y las metodologías utilizadas para la intervención en las ocho comunidades en que se ha ejecutado el proyecto. Organizado en cuatro momentos importantes que marcaron las pautas y los avances de la experiencia; en cada uno se desglosa un cúmulo de aciertos y malos recuerdos que de cualquier manera han permitido mejorar las actividades posteriores en el transcurso del mismo proyecto en las diferentes comunidades.

4.1 La Concepción original del Proyecto de Vaquillas

La idea de este proyecto se generó en el año 2001 con los miembros de las cajas rurales, que en ese entonces atendía CASM. En el inicio estas estructuras nacieron como bancos comunales en varias comunidades de Santa Rita; y por razones de funcionamiento y reconocimiento legal fueron transformadas en cajas rurales, de esta manera fueron capacitadas y reglamentadas.

A la hora de querer legalizar estas entidades se supo que la caja rural no era una figura legalmente reconocida y por lo tanto no podían desarrollar actividades financieras/productivas. En este sentido se suscribe un convenio con el Instituto Nacional Agrario INA para capacitar, convertir y legalizar a 7 cajas rurales como Empresas Asociativas Campesinas (EAC).

Este proceso de transformación duro un año en el que un técnico del INA visitó las comunidades para capacitar a las personas sobre el funcionamiento, el proceso de legalización, la redacción de estatutos y reglamentos de las Empresas Asociativas.

Posteriormente a este proceso de transformación las empresas comenzaron a pensar en su funcionamiento y sostenibilidad, su razón de ser e identificar los recursos y fuentes que les permitirían mantenerse o crecer como tales. De esta manera surge la idea de capitalizar a las familias con proyectos que mejoraran su economía y permitieran a la empresa tener una razón para su organización.

La primera idea fueron los sistemas de ahorro y crédito, los capitales semillas mediante préstamos o donaciones que no han sido hasta la fecha nada fácil de hacer crecer, finalmente se aterrizo en la formulación de una propuesta de cría y manejo de ganado de doble propósito que permitiera a los beneficiarios capitalizarse y ayudarse unos con otros en el desarrollo del proyecto propuesto.

A partir de esta idea se escribió una propuesta pensando en el beneficio de todos los

socios de una sola vez. El documento estuvo en revisión tanto en la región como en oficina central de CASM, donde se pensó en buscar beneficio también para familias del municipio de Azacualpa donde opera CASM con otra cede regional, decisión por la que en la región de Santa Rita hubo que reducir el número de comunidades y familias consideradas en la propuesta..

En el proceso de gestión se estableció el contacto con el Proyecto Heifer Internacional que financiaba este tipo de iniciativas. De esta manera se envió el documento a sus oficinas en Tegucigalpa, quienes después de revisarla en varias ocasiones aprobaron un monto de \$56,000.00 para iniciar apoyando 54 familias distribuidas en 8 comunidades del municipio de Santa Rita y 72 familias en el municipio de Azacualpa, Santa Bárbara, a finales del año 2003.

4.2 La Intencionalidad de la Experiencia

Los procesos de seguridad alimentaria además de contribuir a mejorar en las familias la calidad de la alimentación, prevén la disponibilidad de complementos en épocas críticas que por diversas razones se dan en algunos meses del año. Basados en este concepto se formuló la propuesta del proyecto de Vaquillas y Fincas Integrales en Santa Rita, Copan, con la intención de beneficiar a las familias de ocho comunidades del municipio. Su gestión duró alrededor de dos años para su aprobación.

Objetivo General de la Propuesta: Contribuir a mejorar la dieta alimenticia de 54 familias beneficiarias, a través de la incorporación de ganado de doble propósito, que abastezca de productos y derivados lácteos a familias con niños y niñas menores de 12 años y con grados de desnutrición.

Objetivos específicos:

1. Proveer a 54 familias otra alternativa alimenticia donde existen necesidades nutricionales, bajo un sistema de Pase de Cadena que contribuya a beneficiar a otras familias.
2. Fortalecer a las familias beneficiarias en los aspectos organizativos, sanitarios, Alimenticios y de manejo de ganado vacuno.

Los objetivos descritos señalan el camino para la intervención en tres aspectos básicos: (1) Mejorar la dieta alimenticia de las familias participantes, proveyéndoles

(2) alternativas alimenticias y (3) fortaleciendo sus capacidades para generar diversidad en la alimentación, tomando en cuenta que la alternativa de seguridad alimentaria, que las instituciones Comisión de Acción Social Menonita CASM y Heifer Project Internacional HPI ponen a la disposición de la población son las Vaquillas de doble propósito (que den leche y carne).

El doble propósito es para que las razas puras no sean un problema para los beneficiarios por su delicadez en el manejo; y también porque los animales son de precio alto para la compra, y en el caso de las razas productoras de carne no cumplen con el objetivo del proyecto, debido a que el mismo está percibido para contribuir a la seguridad alimentaria y los animales de engorde solo producen terneros para la venta, por otro lado estas razas se consideran agresivas y la mayoría de las familias beneficiarias manejarían vacas por primera vez.

La aprobación de este proyecto causó mucha expectativa en la población beneficiaria y aún en la gente que no estaba contemplada para ser beneficiaria.

...No es tan fácil que una institución regale una vaca y todavía ayude a la gente a darle cuidados para que se mantengan en buenas condiciones, la vaca y la familia...

Valentín Guerra

24

4.3. La Metodología para llegar al Pase de Cadena

Los Instrumentos y mecanismos aplicados:

Para iniciar con el proyecto no se contaba con el personal asignado para desarrollarlo por lo que hubo que recurrir al personal que la institución ya tenía, para levantar un diagnóstico que determinara la situación actual sobre la seguridad alimentaria en las comunidades del municipio.

El resultado del diagnóstico:

- a. Que las comunidades focalizadas no cuentan con diversidad de cultivos; y algunos alimentos alternativos que están disponibles en la zona no son aprovechados de manera variada y son preparados de la misma manera.
- b. Se desconoce el valor nutritivo de los alimentos alternativos y criollos de la zona.
- c. En su existencia siempre han cultivado maíz, frijol y café, los primeros como base para su sustento y el tercero como la mejor alternativa para generar fondos.
- d. Los cultivos plantados por los productores han carecido de asistencia técnica por lo que sus cosechas son insuficientes hasta para el consumo.
- e. La mano de obra (jornal) es pagada con el más bajo salario, también insuficiente para subrayar los gastos de producción y mantenimiento de la familia.
- f. Los costos de los insumos en la zona al igual que en el resto del país son elevados y para los productores de la zona rural, a este costo hay que sumarle los gastos por transporte que también son muy elevados por las distancias largas y las malas condiciones de los caminos.

Los pobladores consideran que se ha mejorado las condiciones de salud, educación, agua potable y el acceso a participar en asuntos municipales, no así en producción alimenticia, acceso a empleo a tierra, financiamiento y vivienda que se mantiene en iguales condiciones y muy preocupante que la seguridad de la población está peor que hace 5 años.¹

De estos descubrimientos se pueden enumerar mas, pero basta para decir que las condiciones de las familias no eran nada halagadoras y por lo mismo se requería de alternativas que sirvieran para disminuir los efectos de estas condiciones, y es donde surge la idea de que su dieta debería ser mejorada en aspectos como la calidad del alimento, la diversificación de la dieta, la cantidad de alimentos y la disponibilidad de los mismos.

Antes de iniciar el proceso ya se habían identificado líderes en las comunidades para que sirvieran como enlaces entre CASM y los futuros beneficiarios de cada empresa, entre ellos figuraban los presidentes de las empresas y otras personas que por su trayectoria la comunidad los identifica como tales.

¹Línea base de Santa Rita levantada el año 2003

Inmediatamente después de contar con la información principal se pidió a las empresas que decidieran cual sería la mejor forma para seleccionar a los beneficiarios para cada etapa (pases de cadena), aquí es donde se podía debilitar la armonía en los socios de las empresas porque todos podían pretender ser beneficiados con los animales originales.

Previamente ya se había socializado con todos los posibles beneficiarios las políticas y condiciones de HEIFER para que una persona fuera beneficiaria del proyecto.

Aunque de antemano se sabía que todos los socios de las empresas finalmente serían beneficiados, independientemente de su condición social o económica, pues las empresas no podían dejar sin el beneficio a ninguno de sus socios, de los cuales existen unos que tienen condiciones económicas favorables; y los mismos son los fundadores de las empresas, en otros casos personas como las mencionadas son las que han luchado por el mantenimiento, la sostenibilidad y han empeñado esfuerzos y recursos para conseguir alguna ayuda para las empresas.

Para ser seleccionado debía cumplir requisitos como:

- a. Pertenecer a la empresa asociativa campesina
- b. Considerado pobre en la empresa
- c. Disponer de alguna cantidad de tierra para la producción de pastos
- d. No ser terrateniente ni ganadero
- e. Familias con niños que tengan grados de desnutrición

26

Es de gran importancia mencionar que para ser beneficiario en el caso de los matrimonios la entrega y dotación de Vaquillas se haría a nombre de las mujeres por las siguientes razones:

- a) Por razones de equidad de género,
- b) Porque la mujer siempre ha dependido de las inversiones y negocios que hace el esposo,
- c) Porque la mujer nunca ha tenido poder de decisión sobre los bienes de la familia,
- d) Porque en caso de que se piense vender una Vaquilla tendrá que ser con el visto bueno de ambos ya que los mismos firman la carta de venta,
- e) Porque por lo general se sabe que las esposas son mejores administradoras y no serán capaces de deshacerse de una vaca solo por tener dinero o para subrayar gastos menos importantes o en los extremos para malgastarlo en vicios o lujos.

Con este panorama CASM como facilitadora del proceso no podía decidir mucho en la selección de los primeros beneficiarios debido a que cada empresa maneja sus conceptos respecto a cada persona y se sentían comprometidos con el

comportamiento que cada socio había tenido en el recorrido de la empresa como tal. Es importante mencionar que algunas personas con dificultades económicas no fueron beneficiarias en la primer entrega de animales por no reunir las condiciones requeridas o porque la empresa consideró que debían esperar por cualquier razón.

Cuando las personas que recibirían los animales originales ya estaban seleccionadas se inicio la firma de convenios en las que cada uno se comprometía a dar un buen manejo a su Vaquilla asignada y a cumplir con el Pase de Cadena para dar el mismo beneficio posteriormente a los demás socios de la empresa.

Al mismo tiempo que en las comunidades se desarrollaba este proceso el proyecto HEIFER suscribió un convenio de cooperación con el Instituto Nacional de Formación Profesional INFOP para capacitar a los beneficiarios en aspectos de salud, nutrición y manejo de ganado bovino, en el que la contraparte (CASM) se comprometió a cubrir gastos de alimentación del instructor y los participantes así como algunos ocasionados por hospedaje y transporte del mismo, además de los materiales y logística necesaria para desarrollar los talleres en las comunidades. Por su parte el INFOP estaba poniendo a la disposición a una persona especializada en el ramo para que atendiera las ocho comunidades del proyecto con capacitaciones de una semana continua a grupos no mayores de 20 personas ni menores de 12 para tratar en lo máximo posible de que los participantes asimilaran los conocimientos compartidos.

4.4. El Cuidado y Manejo de las Vaquillas

A preparar el terreno...

Esta parte del documento trata de manera específica todo lo sucedido con relación al proceso de capacitación que recibieron las Empresas Asociativas Campesinas. El proyecto en sus líneas de acción presenta un componente de nutrición infantil, el mejoramiento de los ingresos familiares, el fortalecimiento de la organización, y agricultura orgánica en Fincas Integrales.

Con una estrategia de sostenibilidad basada en el Pase de Cadena, que consiste en dotar de vacas a las familias y estas retribuyen el beneficio con la donación de la primera cría que debe ser hembra de lo contrario los terneros serán vendidos o cambiados por hembras para entregar potencial reproductor a otra familia de la empresa, misma que deberá actuar igual y de manera sucesiva con las demás personas, a tal grado que el Pase de Cadena continua hasta entregar Vaquillas a otras comunidades o empresas.

Para garantizar que las líneas del proyecto siguieran su curso era necesario que los participantes tuvieran claro que hacer cuando ya tuvieran sus vacas.



Como el inicio oficial del proyecto fue aproximadamente 5 meses después de su aprobación, la ejecución se encontraba retazada, por lo que hubo que apresurarse con las primeras actividades contempladas en el plan operativo anual del segundo semestre del año 2004.

Por esta razón, la compra de Vaquillas estuvo entre las primeras actividades a realizar. Esta vez los beneficiarios fueron las familias del sector sur de Santa Rita, de las comunidades de El Mirasol, Pinabeton, La Ramada y San Jerónimo, quienes recibieron las capacitaciones en salud, nutrición e higiene en el ordeño después de haber obtenido las vacas.

Esto influyó para que el proceso de capacitación tuviera en cierta manera mejores resultados porque se utilizaron animales propios para desarrollar las prácticas de sanidad.



El proyecto tiene un enfoque de género con el que se busca que participen mujeres, hombres, jóvenes y niños, en el desarrollo de capacidades para el manejo del proyecto.

La implementación de Fincas Integrales busca asegurar la disponibilidad de alimentos que en periodos como los meses de mayo, junio, julio y agosto se agudiza debido a que la cosecha anterior se está agotando y la próxima todavía no está lista para el consumo.

4.5 Preparándose Para Hacerlo Todo Muy Bien

Para iniciar se impartió una charla con todos los productores donde se dio a conocer conceptos generales sobre ganadería, incluyendo temas como cantidad y calidad de agua, tipos de pastos, razas de ganado y cuantas cosas que parecían insignificantes pero que a ellos les interesaba saber.

Además en se aprovechó esta sesión para terminar de socializar el proyecto, la metodología a desarrollar, los criterios para ser beneficiario y las instalaciones mínimas requeridas para esperar la entrega de las vacas.

4.6 Los Conocimientos en Sanidad Animal



En la capacitación de sanidad animal se trataron asuntos como control de parásitos internos y externos, los diferentes tipos de productos a utilizar, las partes de los animales donde se pueden aplicar medicamentos, el equipo mínimo necesario para la aplicación de productos, la diferenciación de equipo a utilizar para cada aplicación (vacuna, vitamina, desparasitante, sueros, antibióticos) y todas las formas o

maneras que hay para la aplicación de los productos.

Estas capacitaciones son impartidas por técnicos con experiencia en el manejo de ganado, en este caso, el personal del Instituto Nacional de Formación Profesional INFOP, que ha cooperado en brindar capacitación a los beneficiarios, impartiendo talleres de una semana sobre temas específicos donde se combina la teoría con la práctica para que los participantes apliquen en el mismo momento los conocimientos adquiridos en las Vaquillas que a cada uno corresponde.

Se dio la particularidad que en el sector norte no se contaba con vacas para desarrollar prácticas, esto obligó a recurrir a los ganaderos de la zona para que permitieran hacer las prácticas en sus vacas o en sus haciendas con el compromiso de que la institución aportaría los medicamentos necesarios para las aplicaciones. Esta noticia era para los ganaderos como la primera tormenta de mayo pues ellos generalmente solo aplican desparasitante y vitaminas.

Estas capacitaciones se desarrollaron en grupos no mayores de 20 personas para que el aprendizaje fuera mejor y en el caso de las prácticas para que todos tuvieran la oportunidad de participar y practicar sin inconvenientes que limitaran el desarrollo de su aprendizaje.

Capacitación en Sanidad Animal			
COMUNIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Pinabeton	20	4	24
La Ramada/Mirasol	18	19	37
San Jerónimo	16	2	18
Plan del Limón/Agua C.	26	5	31
Cerritos/Rosario	28	2	30
TOTAL	108	32	140

4.5 Aprendiendo a Alimentar las Vaquillas

En la capacitación de nutrición animal participan las mismas personas; obligatoriamente los que recibieron animales originales y los del primer Pase de Cadena. En este taller el tema principal es la alimentación de los animales, como regla indispensable para mantener optimas condiciones en el hato.

La calidad y cantidad de alimentación que se proporcione al ganado repercute desde su crecimiento, desarrollo, aparición del celo, capacidad de concebir, formación del feto, salud y estado nutricional de la madre y el hijo y en la facilidad o dificultad para parir y expulsar la placenta.

En esta fase del proceso se reforzaron conocimientos acerca de:

- Las clases de pastos que existen ya sean naturales o variedades mejoradas que constantemente está promocionando el mercado.
- Los tipos de concentrados, que están fabricados de acuerdo a los requerimientos y el estado del ganado.
- La importancia de las leguminosas como el madreño, la Leucaena, el pito, frijol abono, canavalia, gandul y otras que puedan adaptarse a la zona dado que su follaje contiene altas concentraciones de nitrógeno, son un buen suplemento para la producción de leche.

Se debe tomar en cuenta que por las altas concentraciones de nitrógeno si se consumen demasiadas leguminosas se puede producir timpanismo por la acumulación y excesiva producción de gases, por lo que se recomienda que los animales lo consuman por un tiempo máximo de dos horas consecutivas y unas dos veces por semana, esta recomendación tiene validez cuando una vaca está pastando en un banco de proteínas (pasto conformado solo por leguminosas) sin la presencia de gramíneas (zacates)

Los pastos deben ser manejados como un cultivo que necesita atención como el control de malezas, fertilizaciones y cuidados para que no sean atacados por enfermedades causadas por carencia de nutrientes, tomando muy en cuenta que dependiendo de la calidad de los pastos así será la nutrición que se proporcione a los animales que los consuman. Un pasto por abundante que sea no puede garantizar que un animal por el simple hecho de pasar comiendo día y noche puede mejorar sus condiciones corporales, ni la producción de leche y carne, si este no es rico en nutrientes aunque se consuma mucho solo se lograra mantener al animal vivo, sin aumentar peso ni tamaño mucho menos calidad de los productos (leche y carne).



Las sales minerales son suplementos alimenticios que complementan las deficiencias nutricionales ocasionadas por los pastos y como su nombre lo indica es la principal fuente de minerales, de igual manera los bloques nutricionales que son fabricados con ingredientes minerales, tienen la forma de un bloque sólido ya que uno de sus componentes es el cemento y esta característica sirve para que las vacas no lo consuman de una sola vez, en cambio lo

laman cuando quieren, y dura un tiempo razonable de acuerdo al tamaño y la frecuencia con que sea consumido por los animales. La elaboración de estos suplementos (sales minerales, concentradas, bloques nutricionales) fue practicada por los beneficiarios para que a la hora de querer disponer de los mismos, los costos sean accesibles o de otra manera que ellos con materiales locales puedan elaborarlos y mantener bien alimentados sus animales

Acumulación de gases en el rumen (estómago) de las vacas

Los ingredientes para fabricar un quintal de sal mineral son los siguientes:

No	Ingredientes	Cantidad
1	Sal común	27 Libras
2	Ceniza	70 Libras
3	Pecutrin	3 Libras

Los ingredientes para fabricar los bloques nutricionales son:

No	Ingredientes	Cantidad
1	Sal mineral	1 libra
2	Malaza	5 botellas
3	Maíz molido (crudo)	2 libras
4	Cemento	0.5 libras
5	Urea	0.5 libras
6	Cal	0.5 libras
7	Agua	0.25 botellas
8	Moldes	opcional

La calidad del agua es importante ya que en ella también se encuentran minerales útiles para la nutrición, además de este factor depende la salud gastrointestinal de los hatos, la calidad y cantidad de la leche y la ausencia o presencia de parásitos internos.

La detección temprana de enfermedades o de cualquier anomalía más su tratamiento es reconocido como "veterinaria preventiva", de esta manera se evita cualquier emergencia por deterioro de la salud o por no saber ni conocer los síntomas de estos estados negativos.

Capacitación sobre Nutrición Animal			
COMUNIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Pinabeton	14	5	19
Mirasol	10	8	18
La Ramada	12	8	20
San Jerónimo	11	3	14
Agua Caliente	8	1	9
Plan del Limón	12	4	16
Cerritos	5	1	6
El Rosario	7		7
TOTAL	79	29	108

4.8 Buenos Partos, Buen Hato, Buen Ganado



El crecimiento de un hato ganadero depende en gran parte de la reproducción que se logre, lo ideal es un parto por año para que rápidamente el número de animales aumente, lógicamente para lograr esto las vacas productoras deberán estar bien cuidadas en todos los aspectos como alimentación, higiene de las instalaciones, buenos pastos, aplicaciones periódicas de medicamentos y suplementos para que a la hora de que las Vaquillas empiecen la reproducción reúnan las condiciones

necesarias para engendrar buenos fetos y producir terneros(as) resistentes y con capacidad para soportar y adaptarse a las condiciones climáticas en que nazca. Todos los aspectos mencionados anteriormente son vitales para no perder crías, pero si al momento de los partos no hay atención adecuada puede ser que en el último momento se pierda la vida de los nuevos seres.

La atención de los partos es importante porque en muchas ocasiones por problemas sencillos un parto se complica y puede acabar hasta con la vida de la madre ocasionando doble pérdida.

La atención de un parto inicia desde el momento en que se tiene en cuenta la posible fecha del parto, el lugar preparado para que esto suceda, algún medicamento estimulante, o las personas para auxiliar a la vaca en una emergencia o incluso que se presente la necesidad de tener que introducir la mano en la página de la vaca para extraer la cría.

4.9 ¿Y Las Mujeres Que?



La participación en estos procesos se quiere que sea el 100% de las familias por lo menos en el aprendizaje que es lo que les daría un entendimiento y apropiamiento del proyecto a los participantes donde se consideran a las familias en su conjunto.

En todas las actividades que se relacionan con vacas los más entusiastas son los hombres y niños, los segundos más por curiosidad pero aun así captan algunas cosas de las que se tratan en reuniones, capacitaciones y prácticas realizadas con los grupos. Las mujeres trabajan de espectadoras generalmente, aunque hay que destacar la participación de mujeres como doña Zoila Dubón en Pinabeton, doña Margarita y doña Jesús en San Jerónimo, doña Felicita y su hija en Agua caliente, doña Norma en Plan del Limón y doña Jacoba en Cerritos, posiblemente se haya escapado la mención de alguna mujer participante activa de los procesos pero es bueno reconocer que las mencionadas se han destacado y seguramente han aprendido más que sus compañeras.

Esto no quiere decir que las mujeres son renuentes a participar en los procesos desarrollados, más bien hay que respetar sus temores a los accidentes porque sería lastimoso que por nuestra insistencia a querer cambiar su comportamiento con respecto a las vacas, ocasionáramos situaciones lamentables que empañen el desarrollo del proyecto o se llegue a pensar que darle vacas a la gente que no tiene experiencia en su manejo es llevarle un problema, o colocarles frente a un riesgo inminente al cual tiene que estar expuestas las familias siempre o por lo menos cada vez que haya que realizar labores de manejo, como la aplicación de medicamentos, suministro de alimentos y agua, trasladarlas de un lugar a otro y más aún cuando haya que atender partos y realizar ordeños diarios donde se pueden incluir mujeres y niños.

4.10 Preparación de Instalaciones Físicas

Antes de que las personas recibieran sus Vaquillas era necesario preparar las condiciones como los establos, comederos, bebederos y parcelas de pastos para que por lo menos los animales entregados tuvieran donde llegar y no se convirtieran en una molestia para la familia, que tuvieran que incomodar o estrechar el espacio que ocupaban los integrantes para recrearse o incluso que sirvieran para estropear el acceso a las viviendas.

Para construir estas instalaciones CASM aportó a cada familia una bolsa de cemento y 6 pliegos de lamina de 10 pie de largo. En total son 54 quienes recibieron animales originales, los beneficiarios aportaron madera, clavos, arena, piedra y mano de obra. Con esto cada uno construyó una galera de diez por doce pie cuadrados (10 x 12 pie cuadrados) espacio suficiente para estabular una vaca que disponga de una canoa para comedero y una pila pequeña para bebedero todo con el objetivo de que la vaca permanezca estabulada por lo menos en la noche para evitar la posibilidad de que se extravíe o se la roben, también la estabulación de los animales permite con poca cantidad de tierra proporcionarle comida a una vaca ya que se evita que ella este pisoteando la parcela, pues esto contribuye a desperdiciar y maltratar el pasto además de compactar el suelo que produce el alimento para la misma.

Este proyecto estaba concebido para pequeños productores por lo que era necesario buscar la forma más adecuada para que las familias manejaran el proyecto sin tener que recurrir al alquiler de pastos o dejar que la vaca carezca de alimentos por no contar con extensiones grandes de tierra, no obstante esto se puede dar si la persona no tiene interés marcado por mantener de la mejor manera a la vaca.

4.11 La Repartición de Las Primeras Vaquillas

Para la gente el centro de este proyecto era ver las vacas, porque hasta esa hora todavía había algunos que no creían que el proyecto fuese realidad y desde ese momento se nombro una comisión integrada por un representante de cada comunidad que tuviera algún conocimiento sobre ganado por lo menos para escoger Vaquillas o vacas con características recomendables para la reproducción. El trabajo de este grupo de personas fue bastante duro buscaron vacas en todas las haciendas del municipio y los hacendados o no vendían, querían precios muy altos, vendían solo una o vendían las que ya estaban descartadas del hato, lógicamente a las empresas y a CASM les convenía comprar grupos por lo menos de cinco animales para facilitar la reunión de los primeras 29 Vaquillas que se repartirían entre los beneficiarios del sector sur.

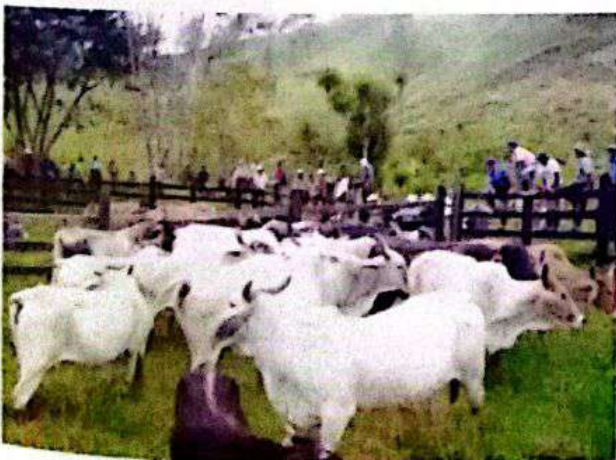
Comunidad		No. de Vaquillas
Sector sur 2 toros	Pinabeton	9
	Mirasol	7
	La Ramada	7
	San Jerónimo	6
Sector Norte 1 toro	Agua Caliente	5
	Plan Del Limón	7
	Cerritos	6
	El Rosario	7
Total		54

Al final estas personas llegaron hasta el municipio de El Paraíso, Copán situado a unos 70 kilómetros de Santa Rita donde se logro comprar la mayoría de una vez. Es bueno mencionar que en la compra siempre suceden malas jugadas por parte de los vendedores y con su astucia logran incluir en los grupos, animales que no reúnen las condiciones o que ya han tenido algún padecimiento que les impide servir como buenas reproductoras.

Finalmente se logró reunir el grupo que se necesitaba, se tuvieron no más de dos días pastando todas juntas en la comunidad de El Mirasol en la propiedad de un socio de la empresa de esa comunidad y en los mismos días se notifico a todos los demás beneficiarios de las otras comunidades para que el 20 de abril del 2004 se presentaran con uno o dos buenos lazos para llevarse la vaca que se les daría.

36

4.12 El día más controversial



Se llegó el día y esa fecha parece que la invitación se había extendido para los familiares y amigos de las personas citadas, por lo menos habían 120 personas, entre hombres y mujeres, unos contentos, otros nerviosos y otros que no creían "estaban sorprendidos" de ver la realización de un proyecto del que tanto se hablo (2 años)

Al momento de repartir hubo que concertar de qué manera se haría, aunque ya se había hablado de un sorteo para evitar que todos quisieran escoger, entonces se tuvo que buscar la manera de identificar a cada una de las vacas para escribir su característica o su marca en un papel que luego sería repartido entre los participantes excepto una que ya estaba parida y entre todos se decidió que fuera para Don Orlando España un integrante de la comisión negociadora que afectó hasta su vehículo y su bolsillo para trasladar vacas de un lugar a otro.

En estos procesos de repartición se empieza a ver que no todo es color de rosa, porque comienzan a surgir los inconformes y los que dicen que las cosas hubieran salido mejor de otra manera, de repente porque no les tocó la vaca que estaban ansiando o esa vaca le tocó a una persona que no les simpatiza, hubo caso en el que uno de los beneficiarios no estaba de acuerdo ni con el color de la vaca y por la intervención de uno de sus compañeros no fue descalificado desde ese momento y para no dramatizar la vaca se la llevó ese compañero hasta su casa para evitar cualquier otra decisión que afectara a un socio de su empresa.

Eso fue lo primero; ya después de la repartición cuando todos habían recibido una orientación rápida de lo que deberían hacer como mínimo para cuidar sus vacas cada quien agarró para su casa, contentos y en grupos según su comunidad, a los 10 minutos ya nos estaban contando que don Antioco Auxume de la comunidad de San Jerónimo no podía llevar su vaca hasta la casa porque salió demasiada agresiva y no la podía detener hasta recibió golpes por tratar de dominarla.

...Esa vaca es un diablo parece que se lo va a hartar a uno, no se detiene ni a leñazos, no sé cómo voy hacer para domarla...

Don Antioco

Esta es una frase de preocupación y algo de decepción, y en realidad lo que pasaba con las vacas es que se asustaron de ver tanta gente que las estaba amarrando y separándolas una por una, por lo mismo empezaron a reaccionar de diferentes maneras, unas agresivas, otras ariscas y otras que no querían caminar para ninguna parte. La emoción de algunos termino ese mismo día pues algunos decían:

...Si yo hubiera sabido al lío que me estaba metiendo ni loco hubiera aceptado seguir en esto, pero ahora ya estamos montados en el macho y hay que hacerle...

Como a las cuatro de la tarde de ese mismo día ya se da por concluida la jornada de repartición de las vacas cuando de repente la noticia más trágica,

...Se mató una vacal.. De las de Pinabeton, dicen que fue la de Don Tuno, allí la están destazando en el Jaral...

En ese mismo momento el equipo completo de CASM se trasladó al lugar señalado para ver en que se podía ayudar, lo triste de aquella escena no era la muerte de la vaca sino ver el rostro tan preocupado de don Saturnino Duarte que al ver al personal de CASM dijo:

Don Saturnino: Mire pues Olenka la desgracia que me vino a pasar, tan buena vaca que me había tocado y no era ni brava

Olenka: No se preocupe todo tiene solución

Don Saturnino: Pero imagínese que ni dos horas la tuve en la casa

Olenka: Y ¿qué paso?

Don Saturnino: Como no se miraba brava ni arisca la encerré en el corral con un pedazo de lazo pero sin amarrarla al poste. De repente se brinco el cerco y salió corriendo y no la pude alcanzar hasta aquí...

Olenka Y ¿cómo se mato?

Don Saturnino Cuando la alcance agarre el lazo y la eché de regreso, salió en carrera, topo un cacho en el suelo, dio vuelta completa y callo de una vez con la nuca quebrada, gracias a Dios que un señor de acá me ayudo a destazarla pero no sé cómo vender tanta carne

Esa noche fue de partir y vender carne hasta como a las diez, la parte restante se vendió en pulperías que revenden toda la semana. Luego que todo se tranquilizó se tomo la decisión de ajustar el dinero para comprar una nueva vaca y lógicamente el proyecto ya no contempla presupuesto para pérdidas accidentales y en ese caso al productor le toco ajustar con su dinero el monto total para la compra y como a los dos meses se repuso la vaca que se murió. Lo bueno de todo esto fue que al final con el dinero que se reunió se logro comprar una vaca muy buena que estaba parida desde hace 6 meses y ya con cuatro meses de preñez, esto significaba haber comprado con 10,000 lempiras tres animales por la misma razón fue el primero que entregó el Pase de Cadena y era el más contento a pesar de todo lo sufrido en los primeros días.

4.13 El Pase de Cadena: Columna de la Sostenibilidad

¿Qué es Pase de Cadena?: Para el proyecto HEIFER el concepto de Pase de Cadena es la columna vertebral de los proyectos, CASM lo ve como un elemento de la sostenibilidad de los mismos al que se le deben adjuntar complementos como las estructuras sólidas o en proceso de consolidación, donde el proyecto se inserta y forma parte de la líneas de acción de la organización.

Para que el Pase de Cadena se continúe las estructuras deben hacer uso de sus reglamentos complementados con las políticas institucionales para normalizar el Pase de Cadena como una disciplina dentro de las empresas.

En concreto el Pase de Cadena es la modalidad que ayuda, a que las familias o empresas transfieran los conocimientos y los recursos a otros beneficiarios. Esto se aplica estrictamente en las primeras crías de las vacas que de manera obligatoria deben ser donadas a otra familia en iguales condiciones como a la primera le fue entregado el recurso.

Este proceso debe repetirse siempre tratando de que esa línea no termine para que el beneficio traspase hasta otras comunidades u organizaciones comunitarias en otros lugares.

Este principio también se aplica a los materiales de construcción y el conocimiento, pero en el caso de los materiales cada año la cantidad devuelta es en menos porcentaje lo que significa que en pocos años ya no se devolverán materiales por lo que las familias que reciben el Pase de Cadena deben costearse esos materiales, y esa es la razón para que los primeros beneficiarios sean las personas con menos disponibilidad de recursos.

4.14 ¿Qué sucede en realidad?

Ya implementado el proyecto una de las preocupaciones fuertes era mantener las condiciones corporales de las Vaquillas entregadas, el cuidado de la preñez y la aparición de celo en las que no estaban preñadas. Los primeros partos se dieron a los 6 meses de haber distribuido las vacas aunque una de ellas parió antes de haberla entregado al dueño definitivo, las crías nacidas en los primeros partos fueron



entregadas a los beneficiarios de los primeros pases de cadena cuando estas tenían 20 meses de edad, para demostrar en parte a los otros socios que el tiempo que varios decían ya había pasado y empezaba a crecer el proyecto como se había predicho, otra razón fue la escasez de pasto y la entrega del pase sirvió para disminuir la carga del beneficiario original en cuanto a la manutención de los dos animales.

Los primeros pases realizados fueron un verdadero motivo de alegría para las personas beneficiadas con los primeros frutos del proyecto que de manera rápida estaba dando los resultados que al principio se miraban como lo más lejos y difícil de alcanzar.

En la comunidad los líderes son las personas indicadas para participar en la dirección, administración y vigilancia de los proyectos, con lo que se persigue administrarlos de forma participativa y asegurar el seguimiento con las demás familias y líderes de la comunidad que seguramente participará en todas las actividades que se realicen en pro del buen manejo del proyecto.

Pero no toda la gente funciona al 100% en el desarrollo de un proyecto es por eso que es necesario afianzar cualquier plática con documentos que aseguren el fiel cumplimiento de los compromisos adquiridos en un momento de emoción.

4.15 El Cumplimiento de Los Convenios

40

Cuando se dieron los primeros pases de cadena todo mundo se alegró pues este era el fruto que se esperaba, esto se dio en las comunidades de Pinabeton y Mirasol donde hubo los primeros partos.

Lo malo de esta etapa es que a los pocos meses varias personas ya querían entregar pases de cadena, con los terneros que solo tenían 6 a 8 meses de edad. A raíz de esas pretensiones hubo nuevamente que comenzar comunidad por comunidad a leerles el convenio firmado, donde dice que los pases de cadena se deben entregar en las mismas condiciones en que se recibieron los animales originales.
Algunos beneficiarios decían enojados

...Yo no le voy a mantener animales a otro, que ni cuenta se da si la vaca come o no, o tan siquiera se da cuenta si la vaca ya parió. Quieren tener animales y sin molestarse...

a excusa se estaba poniendo de moda y era que entonces nadie tenía pasto para mantener la vaca y por lo mismo hubo que recordarles que cuando se firmaron los convenios todos decían que mantener una vaca no era cosa del otro mundo y que para eso todos contaban con parcelas de pastoreo o zacate de corte. Otros ya querían que el beneficiario del Pase de Cadena les ayudara a mantener la vaca, aferrados a que eso era una obligación de los siguientes beneficiarios. Y en este caso ya hablaban de solidaridad poniendo como ejemplo a otras personas que lo hacían sin mencionar que esas personas lo hacían de manera voluntaria.

Por su parte los beneficiarios del Pase de Cadena respondían

...Yo lo puedo ayudar, pero a cambio me tiene que dar aunque sea a probar la leche, porque de su propia voluntad no se le cae nada...

En este tiempito como al año de vida del proyecto con comentarios de un lado y de otro, todos querían que les ayudaran a mantener las vacas y los demás todos querían que les compartieran la leche obtenida y al final unos por no querer ayudar y otros por no compartir optaron por hacer cada quien sus actividades como dueño o como futuro beneficiario. Es bueno mencionar que muchas personas ayudaron a sus compañeros en las labores de cuidado pensando de la siguiente manera:

...Si yo ayudo a mantener ese chivo, lo más seguro es que crezca rápido y más sano y ese me toca a mí, entre poco tiempo, por lo tanto me conviene...

V. Los Resultados e Impactos

La experiencia ha dejado buenos aprendizajes. Los procesos implementados no son el grito de las metodologías, pero han logrado influir en la población meta dejando nuevo conocimiento, mejores destrezas y capacidad tecnológica para el manejo de sus Vaquillas.

Si se tratara de emitir un calificativo, esta experiencia obtendría una calificación de muy buena, pues las familias alcanzado sus expectativas en cuanto a mejorar la calidad de sus alimentación, que cada vez mejorara dependiendo del seguimiento que cada quien le da a sus animales en su Finca Integral.

1. Las familias han mejorado su nivel nutricional al incluir la leche y sus derivados como complemento de su dieta. Este factor ha favorecido ya que al incorporar en la comida tradicional un ingrediente básico como la leche el cambio es perceptible, pues además de gustarles a los niños principalmente, sus organismos la necesitan y la reciben como suplemento. Este cambio no se da desde el principio del proyecto, ya que por desconocimiento técnico, por querer comprar Vaquillas jóvenes, por no contar con un presupuesto suficiente para la compra y por comprar el primer lote a un intermediario, se adquirieron Vaquillas en condiciones no optimas para la reproducción y en varios casos las vacas tardaron hasta 9 meses para despertar celo; esto significa que las familias propietarias de esas vacas esperaron 1.5 años para recibir los primeros beneficios de su vaca. En el caso del presupuesto estaba desfasado porque se había hecho con los precios del momento en que se escribe la propuesta, Lps. 10,000.00 por una vaca que debía estar joven, en buenas condiciones, lista para el primer parto y preñada, condiciones que ya en el 2004 habían cambiado considerablemente.
2. 51 familias que originalmente recibieron Vaquillas y 37 de Pase de Cadena cuentan con una Vaquilla para diversificar sus fincas y mejorar sus niveles nutricionales y económicos, en el grupo de animales originales ya no existen tres, dos que han sido robadas y una que murió accidentalmente, que se repondrán hasta que se cumplan todos los pases de cadena, pues mediante acuerdos, las empresas han decidido ayudar nuevamente a esas personas por considerarlos sin culpa por las pérdidas ocasionadas. En el caso del mejoramiento en las familias es general pues desde la hora en que recibieron sus vacas su autoestima se ha elevado por el hecho de contar con un activo de valor significativo como patrimonio de la familia.

3. Se han generado capacidades en las familias, más sin embargo los productores dependen en cierta manera de la asistencia técnica de CASM. Y no es que sin CASM no hagan nada pero aunque al final del proyecto las empresas cuentan con autonomía para regir sus proyectos, siempre buscan asesoría en la institución para realizar cualquier actividad o tomar alguna decisión importante con respecto al proyecto.

Algunas empresas han tomado ese comportamiento debido a que CASM es la primera institución que interviene las comunidades con proyectos de beneficio directo para las familias. En el ramo de la capacitación las familias cuentan con conocimientos sobre los cuidados generales del ganado, como diferentes aplicaciones de medicamentos, elaboración de suplementos y conocimientos administrativos para mejorar sus controles como empresa en la parte financiera.

4. La idea del proyecto contempla la participación de familias completas como beneficiarias del proyecto, lo que significa que se deben integrarse a las actividades todos los miembros, para darle el sentido de integralidad al proyecto; en la realidad las personas más involucradas en el desarrollo del mismo son los hombres y algunos jóvenes, muy pocas mujeres han ejercido papeles protagónicos en cuanto a las actividades de manejo de sus vacas. Esto se ha dado como consecuencia de los patrones culturales de las aldeas donde la mujer esta relegada a las actividades domesticas, tratar de manejar animales les causa miedo más cuando piensan en su poca fortaleza física. Los jóvenes que son la población económicamente activa trabajan en las maquilas o han emigrado a los Estados Unidos después de cursar su primaria.
5. Para el cooperante, la contraparte y las familias es sobre entendido que el manejo de las vacas se haría en un sistema semi estabulado, por muchas razones, entre ellas la poca disponibilidad de tierra, el robo y el mejor cuidado de los animales. En realidad lo que ha pasado es que varias familias han recurrido al alquiler de pastos y potreros para mantener las vacas en las épocas criticas (verano) porque las parcelas propias se acaban y se regeneran muy lentamente y porque para mantenerlas estabuladas, si no hay pasto natural se tiene que recurrir a los concentrados caso que no se aplica en las comunidades porque los costos se elevan y los recursos económicos de las familias no son suficientes para absorber estos costos

6. Se han entregado 37 pases de cadena que representa un 68% del 90% que se debieron entregar al final de la ejecución del proyecto y este retraso tiene sus orígenes desde las compras escalonadas al inicio, las vacas que resultaron con deficiencias para la reproducción y un alto porcentaje no estaban preñadas al momento de la compra. Estos factores han contribuido para los partos y pases de cadena se estén dando en un tiempo posterior al planificado.
7. Las familias se han capacitado en los temas relacionados con el manejo del ganado, con la excepción de que en el documento del proyecto se planificaron para hacerse como las primeras actividades y efectivamente en un sector de comunidades se dio así, pero en el primer sector este proceso inició después de la compra de las Vaquillas porque hubo que acelerar la compra de Vaquillas para ponerse al día con la planificación del proyecto. Además resultó beneficioso para el aprovechamiento de los productos con las vacas de cada familia.
8. La intervención con el proyecto se hizo a nivel de Empresas Asociativas Campesinas que son estructuras con cierto grado de sostenibilidad, porque CASM ya había realizado un trabajo de fortalecimiento con las mismas y además la institución no tiene la capacidad operativa ni disponibilidad de recurso humano para atender comunidades completas en la implementación de un proyecto como el descrito. Además para la medición de impacto se palpa mejor en áreas geográficas y grupos de personas más pequeños.
9. Uno de los criterios para la entrega de vacas a las familias es que estas tengan tierra para la siembra de pastos; en las empresas existen familias con y sin tierra y la empresa completa es la beneficiaria del proyecto por lo que no se puede ni debe excluir beneficiarios del proyecto. Esto se dio porque CASM como institución apoya familias sin diferenciar estatus sociales y las familias con mayor desventaja económica son prioridad para dirigir la atención de CASM.
10. El elemento básico de sostenibilidad del proyecto está radicado en el Pase de Cadena, en esta experiencia CASM lo está ligando a otros elementos como la funcionalidad y sostenibilidad de las Empresas Asociativas Campesinas EAC, al cumplimiento de los convenios, aplicación de reglamentos y el fomento de los valores en las familias para la aplicación de los principios de solidaridad y responsabilidad en el manejo del proyecto y la continuidad de los pases de cadena. Todo esto CASM lo ha implementado porque después de su intervención con las empresas estas serán las encargadas de darle continuidad a los procesos que garanticen la vida del proyecto, así como la administración de los recursos generados por el funcionamiento de la experiencia.

VI. Las Lecciones y Aprendizajes

Sobre la metodología

- Se ha comprobado que cuando la metodología de capacitación combina coherentemente la teoría con la práctica se garantiza un mayor nivel de aprendizaje y apropiamiento de los productores para el manejo de su ganado. Esto con referencia a las primeras aplicaciones de medicamentos y prácticas realizadas con los beneficiarios que se tuvo que recurrir a los animales de haciendas vecinas, amigos o familiares para enseñar cómo hacer aplicaciones de vitaminas, vacunas, sueros, desparasitante y antibióticos. Por lo general estas prácticas no pueden ser de otra manera que no sean reales para que el productor pueda sentir el calor, los movimientos y la rudeza de los animales así como aprender a controlar los nervios que dan cuando se va realizar una práctica de tal magnitud por primera vez, y en términos económicos esto no es rentable porque los productos que se utilizan para hacer prácticas en animales ajenos se tienen que regalar como un estímulo para que el hacendado preste los semovientes requeridos para tal fin.

Estas prácticas por fuerza se deben realizar al inicio del proyecto para que los productores inicien aprendiendo lo básico en el tratamiento de enfermedades y aplicación de diferentes tipos de medicamentos, no obstante algunos beneficiarios principalmente mujeres se resisten a la idea de trabajar con animales como las vacas específicamente si estas muestran cierto grado de agresividad ya que su oficio en el ramo pecuario generalmente se ha caracterizado por el manejo de aves de corral y en algunas ocasiones cerdos.

- Las estrategias de abordaje a pesar de las reglas de los donantes deben flexibilizarse y adecuarse o armonizarse con la dinámica de funcionamiento de los beneficiarios de manera que las empresas o estructuras intervenidas no sufran cambios que modifiquen radicalmente el rol que han desempeñado desde el momento de su fundación. Particularmente en los objetivos de CASM se habla de contribuir a la reducción de la pobreza y favorecer a los sectores sociales con

mayor desventaja económica y HEIFER impulsa programas de seguridad alimentaria para personas que reúnan algunas condiciones como la disponibilidad de alguna parcela de tierra para la siembra de pastos y pastoreo de las Vaquillas, el análisis de estas políticas de dos instituciones que en este proyecto se llaman contrapartes se hace con el ánimo de hacer la reflexión de que las familias con mayor desventaja económica son los que no tienen asegurada la alimentación, tampoco estas personas poseen grandes extensiones de tierra y por lógica siendo radicales en la aplicación de reglas y políticas estas personas son las primeras que no pueden ser beneficiarias de este tipo de proyectos, en el caso de CASM ha tratado de que las personas que participan en el proyecto sean las que más lo necesitan y como su intervención es a través de Empresas Asociativas Campesinas no se podía agarrar la facultad de decidir quién participaría y quien no como beneficiario.

- La institución trabaja en tres programas de los cuales uno es el de pastoral y equidad social, donde se trabaja el componente de valores que pretende disminuir las diferencias entre los estatus sociales, entre vecinos, entre pobres y ricos, entre familias, entre mujeres y hombres y la contaminación que puede experimentar la conducta de los jóvenes en el ambiente no grato de las drogas y pandillas. Este trabajo se ha extendido hasta las empresas que interviene CASM y es en la efectividad de esta labor que se ha confiado, al pensar que si en las estructuras intervenidas se han fomentado valores, la solidaridad entre sus socios se demuestra auxiliando a los más desposeídos de bienes como la tierra. En la práctica esto ha dejado de ser teoría pues en varios casos no todos los beneficiarios contaban con tierra para sembrar pasto por lo que antes de entregar las Vaquillas hubo la necesidad de recurrir a acuerdos donde los socios con mayor disponibilidad de tierra se comprometían a ofrecer pasto a los que no lo tenían al momento de iniciar el proyecto, y no a cambio de dinero si no de servicios para el mismo proyecto como la vigilancia, el pastoreo y otros que se necesitaran en el desarrollo del proceso, es bueno mencionar y hacer notar que esta medida no la impuso CASM sino que fueron decisiones tomadas como empresa para buscar la motivación de la institución a iniciar con el proyecto y demostrar que todos sus socios son de confianza.
- Para finalizar esta muy buena lección diremos que esto se puede comprobar en la empresa "Familias en Acción" de la comunidad de San Jerónimo donde solo don Secundino Guerra posee tierra en extensiones considerables y los demás socios la única tierra que tienen la ocupan para el cultivo de los granos básicos, entonces don Tino puso a disposición de los socios sin tierra sus parcelas de pasto para mientras ellos buscaban cualquier otra solución, para este arreglo no hay plazo ni presión debido a que son hermanos cristianos, vecinos, socios de la misma empresa y finalmente los une algún grado de consanguinidad o afinidad

Sobre los Instrumentos

- Se ha escuchado de un dicho popular que dice "lo que no nos cuesta hagámoslo fiesta" y en muchas ocasiones este dicho se cumple porque se cree que el valor monetario de las cosas es más importante que el servicio que esta pueda dar. Con las Vaquillas se puede llegar a pensar más rápido en Lps. 10,000.00 que en la generación de terneros(as) y las cantidades de leche que una vaca puede dar sumado a esto en la mejor alimentación que pueden tener los integrantes de la familia.
- Alrededor de las empresas siempre existen personas que no están de acuerdo con que otros superen porque los ven como su futura competencia y desde el punto que sea empiezan a meter perjuicios para buscar la manera de que las personas se deshagan de sus bienes y si es posible que les vendan a ellos porque ellos si saben de calidad y saben lo que están pretendiendo. El campesino accede a cualquier negociación porque dinero es lo que más le falta y si alguien se lo ofrece a cambio de algo que no le cuesta mucho sacrificio y mayormente si le han dicho que su vaca tiene todos los defectos considera que la oportunidad de vender es una ganga que no puede desaprovechar
- Por estas y otras razones más consideramos que los proyectos podrían garantizar su sostenibilidad, si son manejados por estructuras sólidas y legalmente constituidas, con capacidad para la aplicación de reglamentos que obliguen al cumplimiento de los pases de cadena y con el compromiso y valores que adquieran para beneficiar a otras familias de la comunidad y/o de otras comunidades. Esto porque las estructuras con características de solidez manejan y entienden las normas que los rigen y por lo consiguiente las aceptan y las aplican, de manera que la durabilidad del proyecto descansa en este modo de funcionar.
- Los valores como la solidaridad cuando están bien fomentados permiten que la hermandad o el compañerismo sean efectivos y no de palabra y por ende los beneficios se extienden como cadena ya sea por efecto de la voluntad personal o la obligación y presión que los demás socios ejercen para que este requisito sea cumplido.

Sobre la facilitación

- Este tipo de proyectos funciona mejor cuando la experiencia se inserta en espacios o estructuras legalmente constituidas ya existentes en la comunidad en donde ya ha habido un trabajo iniciado, con alguna experiencia en el tema. Este enunciado se ha demostrado con el trabajo que han desarrollado las Empresas Asociativas Campesinas (EAC) que no están integradas por personas de un solo estrato social, pero si están constituidas por personas muy parecidas en su grado de responsabilidad, que han trabajado por la multiplicación de sus bienes de forma mancomunada durante un periodo de 5 años, sin financiamientos externos más que un capital semilla que con su trabajo y movimientos han logrado reproducir hasta conseguir lo que ahora tienen. En estos casos los integrantes seleccionan a los futuros beneficiarios y como empresa son responsables de las personas que ellos mismos recomiendan para participar de los proyectos y compartir sus utilidades.
- Con nuestra lección no queremos decir que las EAC son las únicas y mejores estructuras para estos proyectos pero que en nuestro medio y con el contexto descrito anteriormente ha funcionado mejor que si hubiéramos organizado estructuras nuevas o específicas para manejar el proyecto, lo que se debe recalcar es que si es bueno que la gente se conozca y este organizada y funcionando para que los quehaceres nuevos solo sean un Addendum en sus funciones cotidianas.
- El trabajo con proyectos de Vaquillas podría generar mayores impactos cuando se concentra la atención en un grupo de familias que reúnen algunas cualidades y con algún reconocimiento a nivel de la comunidad, y no cuando la oferta se hace de manera general. Además de que se mejora la capacidad para dar respuesta por parte de la contraparte (CASM) que al igual que otras y muchas instituciones no tiene la capacidad operativa para atender poblaciones dispersas en una comunidad o en un municipio, por lo que se tiene que recurrir a las estructuras para que las mismas a través de sus representantes puedan coordinar las acciones en su comunidad y remitir informes de lo que sucede con el desarrollo de las actividades.
- En este caso las estructuras comunitarias desempeñan el papel de enlaces, coordinadoras, supervisoras, administradoras, vigilantes y ejecutoras de los proyectos, agregado a estas funciones se puede decir que la participación y el manejo directo de los procesos las hace sentirse como mas posesionadas y celosas porque todo funcione bien en todos los aspectos.

Sobre los resultados

- Se ha comprobado que los pases de cadena no se pueden medir como un resultado que se debe cumplir en un tiempo determinado porque siempre se depende de las condiciones de la vacas, de las compras escalonadas y del manejo que le den los productores.
- La primera generación de crías más bien deja al descubierto los aciertos y desaciertos que se tuvieron en las adquisiciones de las Vaquillas puesto que en esta fase sabemos con certeza que madres son excelentes o malas reproductoras, buenas o malas para la producción de leche y hasta el espacio de tiempo entre el parto y su próximo apareamiento.
- En las compras realizadas en Santa Rita se involucraron los productores, personal técnico de CASM y hasta un técnico instructor del Instituto Nacional de Formación Profesional INFOP con la idea de seleccionar lo mejor para las empresas en cuanto a calidad, raza, edades, características físicas y en general buenas vacas. Finalmente hubo la participación de un médico veterinario de origen norteamericano radicado en la oficina regional de CASM en Colón que realizó palpaciones para pronosticar partos y definir el número de Vaquillas preñadas o sin preñar con la finalidad de capacitar y decidir que más se podía hacer para acelerar la etapa de apareamiento de las vacas, al final se tubo la desilusión de que sus cálculos fallaron en un 90% con lo que se reafirma que la compra de Vaquillas de primer parto tiene sus desventajas en ese aspecto porque todavía no sabe con exactitud de su calidad y dependiendo de los factores climáticos y el manejo recibido así será su comportamiento en la producción y reproducción.

Sobre los actores

- En este proyecto participan las familias como una unidad y desde luego este término encierra mujeres, hombres y niños con la idea de que todos se involucren en las actividades y los beneficios del mismo, el enfoque de género hace más atractiva e integral la experiencia además de que se busca la manera de romper el tabú que hace pensar que las mujeres fueron creadas para que permanezcan en la cocina y que son incapaces de hacer o cooperar en las tareas que desempeña el hombre.
- Cuando se quiere involucrar a las mujeres en este tipo de proyectos (manejo de ganado), es mejor iniciar un trabajo de motivación solo en este campo, porque no

es fácil cambiar la mentalidad de hombres y mujeres que conciben el manejo de un hato ganadero donde haya participación de mujeres, pues ven este trabajo como muy agotador, peligroso o donde se requiere tener mucha fuerza y claro que no es mentira pero lo que se prevé no solo es amarrar y halar vacas sino el conocimiento del manejo para que la mujer y los hijos sean auxiliares en los trabajos que se hagan con las Vaquillas.

- Empezar con orientación específicamente para las mujeres que serán beneficiarias puede permitir mayor empoderamiento y dar mejores resultados en cuanto a participación y distribución de las tareas. La experiencia ha demostrado que las mujeres se integran más y mejor cuando los proyectos son específicamente para mujeres.

Sobre la seguridad alimentaria

- Cuando los productores miran al ganado como un rubro separado de su sistema productivo, se corre el riesgo de asumir el enfoque de Finca Integral como algo extra, útil solamente para adornar la vivienda o la parcela y queda visualizado como una alternativa que puede generar ingresos si es promocionada y se logra que personas foráneas la visiten.
- Muchas personas aprecian una Finca Integral solamente como un espacio para desarrollar el turismo que no cumple con la finalidad de contribuir a la seguridad alimentaria, esto a consecuencia de que su enfoque percibe que para hacer algo integral hay que tener de todo de una sola vez y en una parcela disponible solo para este fin o sea sembrar árboles, construir instalaciones, abrir senderos y toda una infraestructura que cambie el lugar denominado Finca Integral, sin tomar en cuenta que lo que ya tiene es parte de la Finca Integral y en muchas ocasiones solo hay que mejorar u ordenar
- Se ha observado que la época de verano es un tiempo crítico para la ganadería de la zona, para estos meses se debió asegurar la alimentación, ya sea con silos, concentrados o con la instalación de un sistema de riego para el mantenimiento de los pastos.
- Este problema no solo lo experimentan los pequeños productores por sus limitantes sino que afecta a la ganadería en general con la excepción de que los ganaderos fuertes tienen la posibilidad de mover sus hatos a lugares donde la producción de pasto es mejor o generalmente disponen de recursos para la compra de concentrados y suplementos, cosa que no pueden hacer ninguno de los pequeños productores por lo que es necesario considerar la instalación de pequeños sistemas de riego que ayuden a mantener pastos verdes en la época seca y así evitar la carencia de los mismos como la baja en la producción de leche y la mala calidad de los animales en ese lapso de tiempo.

De tipo administrativo y general

- Cuando los productores y técnicos desconocen de los criterios para la selección de ganado lechero, se compran vacas muy jóvenes, muy viejas, o que no reúnen las condiciones deseadas para seleccionarlás como futuras reproductoras y cuando todavía no han parido no se sabe con certeza de su calidad como reproductora y productora de leche.
- En este caso específico creemos que la selección daría mejores resultados si una persona del proyecto HPI que tenga sobrada experiencia en ganadería acompaña y participa con la contraparte en todos los momentos que se requieran hacer compras. Tomando en cuenta que la calidad de las Vaquillas no se encuentra en cualquier corral y por la misma razón habrá que considerar que los costos para la compra de animales se elevarían muy por arriba de los presupuestados en las propuestas. Esto quiere decir que el apoyo económico para futuros proyectos debe ser mas fuerte o la calidad de los animales continuará siendo de nivel medio o bajo.

Operativas:

1. Para garantizar la sostenibilidad de proyectos de Vaquillas con la metodología de Pase de Cadena, se recomienda insertarse en espacios o estructuras sólidas, legalmente constituidas ya existentes en la comunidad en donde ya ha habido un trabajo iniciado, con alguna experiencia en el tema, que tengan capacidades para el manejo y seguimiento del proyecto después de la intervención de la institución acompañante.
2. El trabajo con proyectos de Vaquillas puede generar mayores impactos cuando se concentra la atención en un grupo de familias organizadas, que reúnen algunas cualidades y con algún reconocimiento a nivel de la comunidad y no cuando la oferta se hace de manera general, para que asegure el cumplimiento de todo el proyecto.
3. Se ha observado que la época de verano es un tiempo crítico para la ganadería de la zona, es por eso que se recomienda establecer pastizales al iniciar el proyecto y antes de entregar las vacas; y considerar dentro del presupuesto un fondo agrícola para crear fuentes de alimentación alternativas (silos, concentrados, sales minerales, picadoras o la instalación de un sistema de riego para el mantenimiento de los pastos).
4. en este tipo de proyectos se recomienda aplicar la metodología de las capacitaciones relacionando la teoría con la práctica usando sus propias vacas para generar mayor aprendizaje y aprovechamiento de los insumos utilizados además del reconocimiento de los productores hacia sus animales y viceversa.

De incidencia:

1. La agencia donante debería flexibilizar sus criterios de abordaje de un proyecto en las diferentes regiones del país, para que pueda ser congruente con las políticas

Institucionales y llegar a un equilibrio con las dinámicas y realidad de los beneficiarios, esto porque no todos los beneficiarios tienen las mismas capacidades en cuanto a recursos económicos, bienes físicos como la tierra, nivel cultural o educación con referencia al manejo de proyectos.

2. Los presupuestos especialmente para la compra de Vaquillas deben considerar una revisión o actualización a la hora de su aprobación, ya que dependiendo del tiempo en que se haya escrito la propuesta pueden estar desfasados y se puede sacrificar el requerimiento de la calidad de los animales o debilitar el cumplimiento de las metas escritas en documentos anteriores al desarrollo del proyecto.

Bibliografía

1. Informes semestrales y anuales 2004-2006 enviados al proyecto HEIFER
2. Revista del año 2005 de CASM
3. Línea base del municipio de Santa Rita del año 2003
4. Censo nacional de población y vivienda del año 2002 realizado por el Instituto Nacional de Estadística INE

Tabla de participantes destacados

1.	Joaquín Arita	El Rosario
2.	Orlando España	El Mirasol
3.	Don Claudio Interiano	El Mirasol
4.	Claudio Dubón	Pinabeton
5.	Valentín Guerra	Pinabeton
6.	Jacoba Gálvez	Cerritos
7.	Bienvenido Garza	Cerritos
8.	Vicente Duarte	Plan del Limón
9.	Pablo Serrano	Cerritos
10.	Baltasar Ramos	Cerritos
11.	Guadalupe Santiago	Plan del Limón
12.	Alba Fuentes	Plan del Limón
13.	Salvador Pacheco	Agua Caliente
14.	Felicita García	Agua Caliente
15.	José Antonio Pacheco	Agua Caliente
16.	Juan José Dubón	Pinabeton
17.	Gilberto Portillo	Pinabeton
18.	Isaac Montoya	El Mirasol
19.	José Esteban torres	La ramada
20.	Alejandrino Hernández	La ramada
21.	Antioco Auxume	San Jerónimo
22.	Agustín Martínez	San Jerónimo
23.	Juan Antonio Guerra	San Jerónimo
24.	Humberto Murcia	San Jerónimo
25.	Margarita Díaz	San Jerónimo
26.	Secundino Guerra	San Jerónimo

CONVENIO DEL PROYECTO DE GANADO ENTRE CASM Y FAMILIAS BENEFICIARIAS

Con el objetivo de dar un buen manejo y mantenimiento al proyecto de ganado, nosotros _____ con identidad N° _____ en representación de mi familia; y Olenka García, con identidad N° 0691403, en representación de la Comisión de Acción Social Menonita CASM, como partes interesadas firmamos el siguiente convenio que dice:

1. Cada familia es responsable del cuidado, mantenimiento y seguimiento del proyecto, además se realizaran visitas de Seguimiento por parte de CASM.
2. Para que el proyecto pueda ser establecido se deberá contar con el terreno apropiado. Para tal propósito los participantes deberán sembrar un área de zacate, y hacer instalaciones básicas.
3. La Vaquillas serán adjudicadas y canceladas bajo la modalidad de paso a donación, donde la primera cría deberá ser entregada en las mismas condiciones que ha recibido su Vaquilla, considerando su edad, estado de salud, nutrición y estado fisiológico, etc. Si es macho deberá hacer una compraventa o cambiarlo para que esta familia salga del compromiso de paso a donación.
4. Las Vaquillas serán recibidas una por cada familia participante. El cuidado, manejo, mantenimiento y seguimiento del proyecto se realizara de manera individual, bajo la coordinación de CASM asegurando así el éxito del proyecto.
5. Las familias deberán participar obligatoriamente a reuniones, procesos de capacitación y asistencia técnica relacionados con el proyecto de ganado u otro tipo de proceso que venga a contribuir con el desarrollo de la comunidad.
6. Ninguna familia podrá vender ni trasladar la Vaquilla a otro lugar si no ha salido del paso a donación.
7. La familia deberá mantener siempre el pie de cría, asegurando así el mantenimiento del proyecto y al mismo tiempo el desarrollo familiar.
8. Los sementales (Toros) será utilizado por cada sector rotándolo en las cuatro comunidades que forman el mismo, el cuidado y manejo de este se hará en forma individual.
9. La carta de venta de cada una de las Vaquillas estará en manos de CASM hasta que la familia cumpla con el pago. Este procedimiento se seguirá haciendo con las siguientes familias que participen del proyecto.
10. Todas las familias participantes estarán en la obligación de cumplir con este convenio establecido, de no ser así CASM se verá en obligación de recoger la Vaquilla y destinarla a quien crea conveniente.

Habiendo discutido y aceptado las cláusulas anteriores, firmanos el presente convenio en Santa Rita, Departamento de Copán a los 23 días del mes de febrero del año 2004.

Firma del Jefe de Familia

Firma de Jefa de Familia

Coordinador Regional CASM

Técnico Encargado

